

# INICIATIVA EQUAL 2001-2006

**DIRECCION DE  
EMPLEO Y  
FORMACION.  
GOBIERNO VASCO**

# Convocatoria de la UAFSE para el acceso a las ayudas del FSE

- **Objeto**
- **Plazo de presentación**
- **Dotación financiera**
- **Areas temáticas y acciones**
- **Beneficiarios**
- **Requisitos de los proyectos**
- **Solicitudes y selección**

# Convocatoria UAFSE Equal (2001-2003)

- **Objeto: desarrollar en cooperación transnacional nuevos métodos de lucha contra las discriminaciones y desigualdades en relación con el mercado de trabajo**
- **Plazo de presentación: 3 meses**
- **Dotación financiera España: 35.311,4 mill pts (2001-2003).**
- **Coste total por proyecto: 83mill-500mill (900 mill excep)**
- **Aprobación PIC 19 de marzo.**

# Convocatoria UAFSE

## Equal.Areas temáticas.

- **facilitar el acceso y reincorporación al m de trabajo**
- **combatir el racismo y la xenofobia en relación con el m de trabajo**
- **abrir el proceso de creación de empresas a todos**
- **apoyar la adaptabilidad de empresas y trabajadores/as**
- **conciliar la vida familiar y profes: formas más flexibles de organización del trabajo**
- **eliminación de la segregación en el trabajo**

# Convocatoria UAFSE

## Equal

- **Acciones financiadas por Equal**
  - **Acción 1. Establecimiento de AD y Acuerdos de colaboración transnacional. 6 meses.**
  - **Acción 2. Ejecución de programa de trabajo. 24 meses.**
  - **Acción 3. Creación de redes temáticas y difusión de buenas prácticas**

# Convocatoria UAFSE Equal

- **Beneficiarios**

- previo a la Acción 1. Las entidades firmantes de los proyectos nombrando un representante
- a posteriori, las AD constituídas (con o sin personalidad jurídica)

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Activ subvenc.

- **Asistencia a favor de las personas**
  - educación y formación profesional
  - empleo y autoempleo
  - investigación
  - desarrollo de nuevas fuentes empleo
- **Desarrollo de estructuras y sistemas**
  - para la cualificación profesional
  - servicios de empleo
  - vínculos empresas-centros
  - sistemas de anticipación a los cambios
- **Medidas de acompañamiento**
  - asist personas dependientes
  - acompañ socio-pedagógico
  - sensibilización y difusión
- **Acc innovadoras, asist técnica...**
  - AD constitución
  - asistenc técnica, estudios, evaluación...
  - creación de servicios, incentivos a la creac de empresas, equipam sociedad de la información, eliminación barreras arquitectónicas, potenc medio ambiente...

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Requisitos.

- **tendrán una base geográfica. Uno o más grupos específicos.**
- **cooperación transnacional**
- **complementariedad con las políticas**
- **enfoque integrado concentrando en grupos desfavorecidos**
- **capacitación de las entidades particip y compromiso de colaboración**
- **innovación o transferencia de elementos ya existentes para incrementar la eficacia de las políticas**
- **capacidad de transferencia a políticas más generales(difusión, intercambio, sensibilización...)**
- **enfoque de género transversal a todas las fases del proyecto**

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Gastos elegibles.

- **gasto realmente pagado y justificado**
- **coste de amortización de locales o equipos**
- **gastos generales a prorrata**
- **no gastos financieros**
- **gastos bancarios de apertura de cuenta**
- **gastos de asesor legal, auditoría...**
- **no multas, sanciones...**
- **no subcontrat con más coste y sin valor añadido**
- **iva si es soportado por el benefic final**

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Solicitudes

- **Solicitud formal (miembros de la AD y su capacitación; socios transnacionales; descripción del proyecto-objet, innovación, complement, transferenc, igualdad de oportunidades, coste, órganos cofinanciadores, beneficiarios(personas y sistemas))**
- **Documentos:**
  - **compromisos de las organizaciones de la AD**
  - **compromiso de formalizar acuerdo transnacional ( proyecto AD transn.)**
  - **memoria del proyecto**
    - **análisis de la problemática**
    - **programa acción 1: nacional y transnacional**
    - **programa acción 2: nacional y transnacional**
  - **compromiso de financiación de los órganos cofinanciadores**

# Convocatoria UAFSE

## Equal. MEMORIA.

- **Análisis de la problemática**
  - fuentes fidedignas de información
  - perspectiva de género
- **Programa para la Acción 1**
  - programa nacional: acciones y presupuesto
  - programa transnacional: acciones para consolidación y presupuestos
- **Programa para la Acción 2**
  - Programa nacional:
    - tipos de acciones, entidades ejecutoras...
    - presupuesto por acciones
    - destinatarios finales
    - calendario
    - sistema de control y seguimiento y evaluación interna
  - Programa transnacional
    - actividades a desarrollar
    - presupuesto detallado
    - descripción de las acciones
    - equipo técnico (con conocimiento de idiomas)
    - calendario
    - intercambios y productos previstos
    - metodología de trabajo
    - seguimiento y evaluación

# Convocatoria UAFSE Equal.

## Criterios de selección

- **Cooperación transnacional:** integrado en el proyecto, planificación detallada
- **Complementariedad:** medidas para evitar solapamiento con políticas generales, modo en el que se complementa...sobre todo con el PNAE
- **Enfoque integrado en el tratamiento de la desigualdad o discriminación,** concentrando en grupos desfavorecidos
- **Capacitación:** participación activa de todos los miembros y de los destinatarios últimos, en la toma de decisiones
- **Innovación ensayo de nuevas metodologías,** o aplicación a nuevos ámbitos, nuevas formas de organización del trabajo o de intermediación laboral
- **Transferencia a políticas generales:** plan para difundir las prácticas innovadoras
- **Igualdad de oportunidades,** perspectiva de género en toda la programación y ejecución del proyecto
- **Fomento de las nuevas tecnologías de la información**
- **Aplicación de lo aprendido en las anteriores iniciativas Empleo y Adapt**
- **Sistema de control de calidad**
- **Eliminación de barreras de todo tipo (acceso)**
- **Protección y mejora del medio ambiente**

# Convocatoria UAFSE

## Equal

- **Resoluciones**

- resolución de ayudas para la Acción 1. Presupuesto y plazo de ejecución. 1 único pago al término (reembolso)
- resolución de ayudas para la Acción 2. Presupuesto, calendario y condiciones (en 1 mes desde el fin de la acción 1). Pagos periódicos hasta el 95% en función de ejecución del gasto. Saldo dentro de los 3 meses desde la finalización.

# Convocatoria Gobierno Vasco. Resoluciones.

- **Resolución Primera. Compromiso de cofinanciación para concursar en convocatoria UAFSE.**
- **Resolución Segunda. Concesión de subvención para todo el proyecto y de la Acción 1.**
  - 1er pago 70% acción 1(tras la resolución)
  - 2º pago 30% acción 1(tras justificación Acción 1)
- **Resolución Tercera. Concesión de la subvención para la Acción 2.**
  - 3er pago 70% de la Acción 2 (tras resolución)
  - 4º pago 30% de la Acción 2 (tras justificación Acción 2)
- **Resolución Cuarta. Excepcionalmente concesión de la subv Acción 3.**

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Baremos.

- **Cooperación transnacional**
  - **coherencia de la cooperación con los objetivos del proyecto**
  - **nivel de definición de las acciones transnacionales**
  - **adecuación de los recursos para la colaboración transnacional**
  - **sistema de organización, mecanismos y acuerdos para asumir tareas y evaluación y seguimiento**

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Baremos.

- **Complementariedad**

- análisis de las políticas territoriales y descripción de las acciones complementarias
- complementariedad con otras iniciativas o programas comunitarios o nacionales o desarrollados con anterioridad
- adecuación a la estrategia europea por el empleo y al PNAE

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Baremos.

- **Enfoque integrado y concentración**
  - **mecanismos de coordinación de esfuerzos de todas las entidades evitando solapamiento**
  - **integración de la problemática multidimensional y concentración en los más desfavorecidos**
  - **enfoque “abajo arriba” y “arriba abajo”, todas las necesidades, todos los puntos de vista, todas las soluciones**

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Baremos.

- **Capacitación y colaboración institucional**
  - participación e implicación de todos los miembros de la AD en análisis, ejecución y control
  - sistema que garantice la participación de los miembros y de los destinatarios desde el inicio
  - posibilidad de acoger nuevos socios durante el desarrollo del proyecto
  - garantías de colaboración interinstitucional en el diseño y desarrollo

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Baremos.

### ● Innovación

- nuevos enfoques y contenidos en la formación, orientación, inserción, adaptación de empresas, creación de empresas
- investigación y desarrollo de nuevos perfiles profesionales
- incorporación de nuevas tecnologías (además de las NTIC)
- creación de empleo en los nuevos yacimientos de empleo y actividades de futuro
- acciones de anticipación para la prevención de la discriminación en entorno laboral
- herramientas para la gestión y seguimiento del proyecto
- adaptación de otras iniciativas novedosas

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Baremos.

- **Transferencia a las Políticas Generales**
  - mecanismos que favorezcan la transferencia
  - foros de intercambio y transferencia de ideas y experiencias
  - mecanismos de difusión y sensibilización sobre personas/entidades con poder de decisión política y social
  - garantizar la participación de personas/entidades con capacidad de decisión

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Baremos.

- **Igualdad de Oportunidades**
  - análisis de la situación de las mujeres, factores de discriminación y detección de necesidades de igualdad
  - medidas de fomento de la igualdad de oportunidades
  - acciones para erradicar las situaciones discriminatorias
  - actuaciones de conciliación vida familiar-vida profesional
  - actuaciones contra la discriminación horizontal y vertical en el mercado de trabajo
  - inclusión de agentes de igualdad en las AD
  - mecanismos de igualdad en el funcionamiento de la AD

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Baremos.

- **Coherencia interna del proyecto**
  - entre las necesidades detectadas y las actuaciones
  - entre las actuaciones y los recursos propuestos
  - especialización del equipo técnico
  - adecuación a las oportunidades del mercado de trabajo
  - adecuación al territorio
  - adecuación al colectivo destinatario
  - adecuación de los costes a las acciones
  - adopción de medidas de eliminación de barreras (arquitectónicas, de comunicación...) que impidan la participación de los destinatarios
  - medidas de protección y mejora del medio ambiente
  - aplicación de conclusiones Inic ADAPT y empleo
  - utilización de las NTIC
    - para orientación, formación...
    - para modernizar la organización del trabajo
    - para la información sensibilización
    - para la gestión del proyecto
    - para la creación de autoempleo y empleo

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Baremos.

- **Viabilidad de la AD**

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Baremos.

- **Seguimiento y evaluación**

# Convocatoria UAFSE

## Equal. Baremos.

- **Difusión y sensibilización**

# Iniciativas aprobadas en el primer periodo:

**INICIATIVA ITUN  
RED ZABALAN  
RED ACCENT  
ZUREKIN SAREAN  
EMATEK**

# INICIATIVA ITUN

[www.ituna.org](http://www.ituna.org)

- **ACTUAR CON LAS PERSONAS EXCLUIDAS DE 9 ZONAS DE ACTUACION URGENTE**
  - experimentación de nuevos recursos y servicios para la inserción (accesibilidad-igualdad de oportunidades)
  - promoviendo empresas de inserción y redes de apoyo a las mismas(15)
  - desarrollo de empresas sociales (6)
  - desarrollo de fórmulas de economía solidaria (banca social...)

# RED ZABALAN

[www.ehlabe.org](http://www.ehlabe.org)

- **INNOVAR EN METODOS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD O ENFERMEDAD MENTAL**
- **CREAR UNA RED EDUCACION-SANIDAD-EMPLEO**
  - diagnóstico del perfil socio-profesional de personas con autismo
  - alfabetización digital de personas con discapacidad intelectual
  - accesibilidad de servicios de empleo a personas con discapacidad
  - crear itinerarios de inserción para p con enfermedad mental

# RED ACCENT

[www.redaccent.com](http://www.redaccent.com)

- **TRABAJO EN RED DE LAS AGENCIAS DE DESARROLLO Y TELESERVICIOS DE EMPLEO**
  - portal para emprender (recursos técnicos y financieros para emprender y formación on line-apoyos virtuales y tutoriales)
  - nuevas formas de apoyo a la creación de empresas (microcréditos, fondos de avales...)
  - diagnóstico de las necesidades tecnológicas de las microempresas (Gipúzkoa y Araba)
  - acceso de las empresas de inserción a las NTICS(web comercial, necesidades...)
  - incorporar competencias tecnológicas a los perfiles de las personas emprendedoras

# ZUREKIN SAREAN

[www.zurekinsarean.org](http://www.zurekinsarean.org)

- **CREACION DE UNA RED DE APOYO A MICROPYMES, AUTÓNOMOS, EMPR DE ECON SOCIAL... PARA SU ADAPTACIÓN A LAS NTICS**
  - red de antenas tecnológicas transversales y corners de servicios
  - herramientas de autoevaluación de necesidades tecnológicas y formativas
  - plan de formación para la adaptabilidad

# EMATEK

[www.ematek.net](http://www.ematek.net)

- **ELIMINAR LAS CAUSAS QUE ORIGINAN LAS DESIGUALDADES EN EL AMBITO DE LA TECNOLOGIA Y LA INNOVACIÓN**
  - ESTUDIO SOBRE BARRERAS
  - DGCO DE COMPETENCIAS (personales, relacionales y de gestión) Y DESARROLLO DE PLANES CURRICULARES
  - ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE: MENTORING (la persona mentora aporta su bagaje al desarrollo de las competencias de la mujer mentorizada dentro de la empresa), AUTOFORMACION...
  - PLANES DE ACCION POSITIVA EN EL ENTORNO EMPRESARIAL (medidas sociales y laborales)

# DECRETO DE MEJORA DE LA OCUPABILIDAD Y DE PROMOCION DE LA INSERCIÓN LABORAL

- **sustituye a los anteriores de Formación Ocupacional, prácticas, orientación hacia el empleo, empleo-formación de PLD, empleo-formación de jóvenes.**

# DECRETO DE MEJORA DE LA OCUPABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL

## ● PRINCIPIOS

- PERSONALIZACIÓN
- ORIENTACION COMO EJE
- ACCESO UNIFICADO A SERVICIOS
- INTEGRACION DE MEDIDAS
- ACCESIBILIDAD
- ACCION POSITIVA
- COORDINACION CON AGENTES

# ORIENTACION PARA EL EMPLEO

- **USUARIAS: desempleadas en sentido amplio, trabajadoras en riesgo, potencialmente activas**
- **RED VASCA DE ORIENTACION: servicios propios y entidades colaboradoras (2 fases)**

# ORIENTACION PARA EL EMPLEO

## ● FUNCIONES

- ACOGIDA Y DERIVACION
- DIAGNÓSTICO
- PLAN PERSONAL DE INSERCION LABORAL
- PRESCRIPCION DE RECURSOS PARA EL EMPLEO
  - Catálogo de recursos para el empleo
  - Catálogo de recursos para emprender
  - otras acciones fuera de catálogo (carácter excepcional)
  - pruebas de contraste de idoneidad para inscripción en recurso formativo
- COORDINACION CON ENTIDADES HOMOLOGADAS (promover acciones)
- MOTIVACION HACIA EL EMPLEO
- HABILIDADES SOCIALES Y DE COMUNICACIÓN
- TECNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO
- PREEMPENDER
- CENTRO DE EMPLEO

# CATÁLOGO DE RECURSOS FORMATIVOS

- **CON AUTORIZACIÓN PREVIA**
  - **FORMACION CUALIFICANTE** (teórica o práctica, es específica para un área del sistema de cualificaciones)
  - **FORMACION PRACTICA EN CENTROS DE TRABAJO** (complementaria o específica en puesto)
  - **FORMACION ADAPTADA A LA DISCAPACIDAD**
    - para incorporación a cursos ordinarios(adaptación)
    - para incorporación a CEE
    - para tránsitos a mercado ordinario
    - individual en puesto (apoyos)
  - **FORMACION DE BASE** (preformación)
  - **FORMACION TRANSVERSAL** (seg y salud,m ambiente, informática, calidad, dirección...)

# CATÁLOGO DE RECURSOS FORMATIVOS

- CON AUTORIZACIÓN PREVIA
  - F PARA EL TELETRABAJO
  - F DERIVADA DE PACTOS LOCALES
  - F DERIVADA DE PLANES DE LA UNIÓN EUROPEA
  - F NO PRESENCIAL
    - cualificante
    - horizontal
    - módulos asociados a discapacidades
- SIN AUTORIZACIÓN PREVIA
  - **CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN**
  - **EMPLEO-FORMACIÓN**

# AUTORIZACIÓN PREVIA A ENTIDADES

- **OBJETO SOCIAL FORMACIÓN**
- **PROYECTO**
- **PROCEDIMIENTOS Y METODOLOGÍAS**
- **EXPERIENCIA**
- **STAFF DIRECTIVO Y DOCENTE**
- **PERSONAL COLABORADOR CON EXPERIENCIA**
- **EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES Y AUDITORÍA DE PREVENCIÓN**
- **COMPROMISO CON LA CALIDAD**
- **FORMACIÓN PRESENCIAL-AULAS CON LICENCIA-INSTALACIONES**

# CATÁLOGO DE RECURSOS FORMATIVOS

- **DURACIÓN: TRES AÑOS**
- **MODIFICACIÓN, ACTUALIZACIÓN O COMPLEMENTACIÓN PERMANENTE**
- **PROCESO:**
  - **AUTORIZACIÓN**
  - **INCORPORACIÓN AL CATÁLOGO(OFERTA POTENCIAL con todos los detalles:horas, perfiles,objetivos...)**
    - a iniciativa de la entidad por oportunidad de empleo
    - a iniciativa del SVO y asumida
  - **EJECUCIÓN (tras preinscripciones o contrastes de idoneidad)**