

# Inmigración y mercado de trabajo

## Comunidad Autónoma del País Vasco 2002



# Esquema de la exposición

Tipología de la inmigración

Características ante el mercado de trabajo

Datos administrativos más relevantes

Principales actividades desempeñadas

Métodos administrativos de reclutamiento: el contingente

Estructura de población en la CAPV

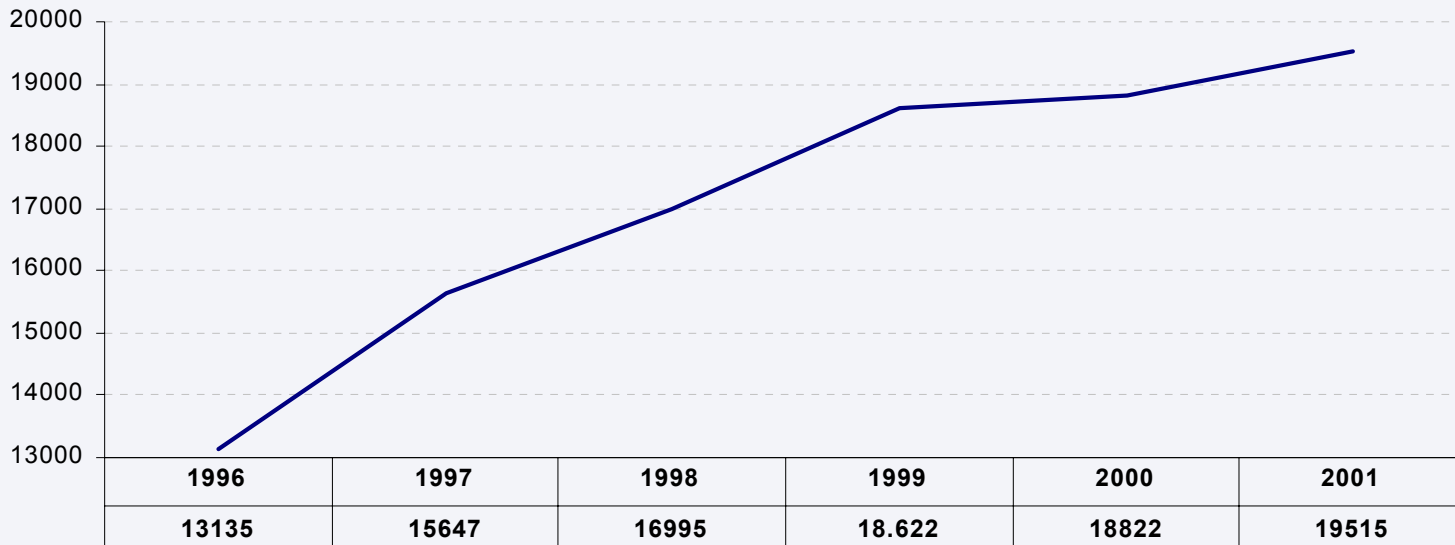
Aspectos a tener en cuenta

# Tipología de la inmigración

- ❑ La presencia de inmigrantes extranjeros es muy reciente
- ❑ Proceden de áreas bien delimitadas
- ❑ Todavía son pocos en comparación a porcentajes de nuestro entorno
- ❑ Su estructura por sexo esta muy descompensada por áreas pero se equilibra en conjunto. Llegan en su mejor edad laboral
- ❑ Tienen un nivel de estudios bajo

# Fenómeno reciente

Residentes extranjeros en la CAPV



Fuente: Ministerio del Interior

En cinco años ha aumentado cerca del 50 %

# Proceden de áreas bien delimitadas (I)

Inmigración y mercado de trabajo  
 EGAILAN SA

Comunitarios,  
 Ibero-americanos y  
 norteafricanos  
 son los  
 colectivos más  
 numerosos



# Proceden de áreas bien delimitadas (II)



# % de residentes reducido

La CAPV tiene un % muy reducido de extranjeros en comparación a otras comunidades de España

El conjunto del Estado Español se encuentra lejos de los porcentajes más altos de estados de la UE

En general son los estados más prósperos los que acogen una mayor proporción de población foránea

Territorio	Residentes extranjeros 31-12-2001	Pob total Proyec INE 31-12-2001	% Resid Comunit 31-12-2001	% Resid Extracom 31-12-2001	% Resid Extranjeros 31-12-2001
<b>Gipuzkoa</b>	<b>5392</b>	<b>671045</b>	<b>0,4</b>	<b>0,4</b>	<b>0,8</b>
<b>Bizkaia</b>	<b>9493</b>	<b>1112189</b>	<b>0,3</b>	<b>0,5</b>	<b>0,9</b>
<b>C.A.P.V.</b>	<b>19515</b>	<b>2069692</b>	<b>0,4</b>	<b>0,6</b>	<b>0,9</b>
Galicia	26612	2729434	0,4	0,5	1,0
Asturias	10398	1050385	0,4	0,6	1,0
Extremadura	12535	1079590	0,2	0,9	1,2
Cantabria	6480	530107	0,3	0,9	1,2
Castilla Y León	30262	2462183	0,4	0,9	1,2
Castilla – La M	22451	1725774	0,1	1,2	1,3
<b>Grecia</b>			<b>0,4</b>	<b>1,1</b>	<b>1,5</b>
<b>Álava</b>	<b>4630</b>	<b>286458</b>	<b>0,5</b>	<b>1,1</b>	<b>1,6</b>
Navarra	9560	542130	0,5	1,2	1,8
Portugal			0,5	1,4	1,9
Aragón	25001	1166970	0,3	1,9	2,1
Andalucía	157157	7315134	0,8	1,3	2,1
Murcia	27512	1147001	0,4	2,0	2,4
C. Valenciana	101368	4117059	1,2	1,3	2,5
Ceuta	2025	75503	0,2	2,5	2,7
<b>España</b>	<b>1109060</b>	<b>40409330</b>	<b>0,8</b>	<b>1,9</b>	<b>2,7</b>
La Rioja	7488	267990	0,4	2,4	2,8
Madrid	231295	5245746	0,8	3,6	4,4
Cataluña	280167	6240368	0,8	3,7	4,5
<b>U. E.</b>			<b>1,5</b>	<b>3,4</b>	<b>4,9</b>
Canarias	87483	1757862	2,5	2,4	5,0
Melilla	3618	67080	0,4	5,0	5,4
Baleares	47589	819322	4,1	1,7	5,8
<b>Alemania</b>			<b>2,3</b>	<b>6,7</b>	<b>9</b>
<b>Austria</b>			<b>1,2</b>	<b>7,9</b>	<b>9,1</b>

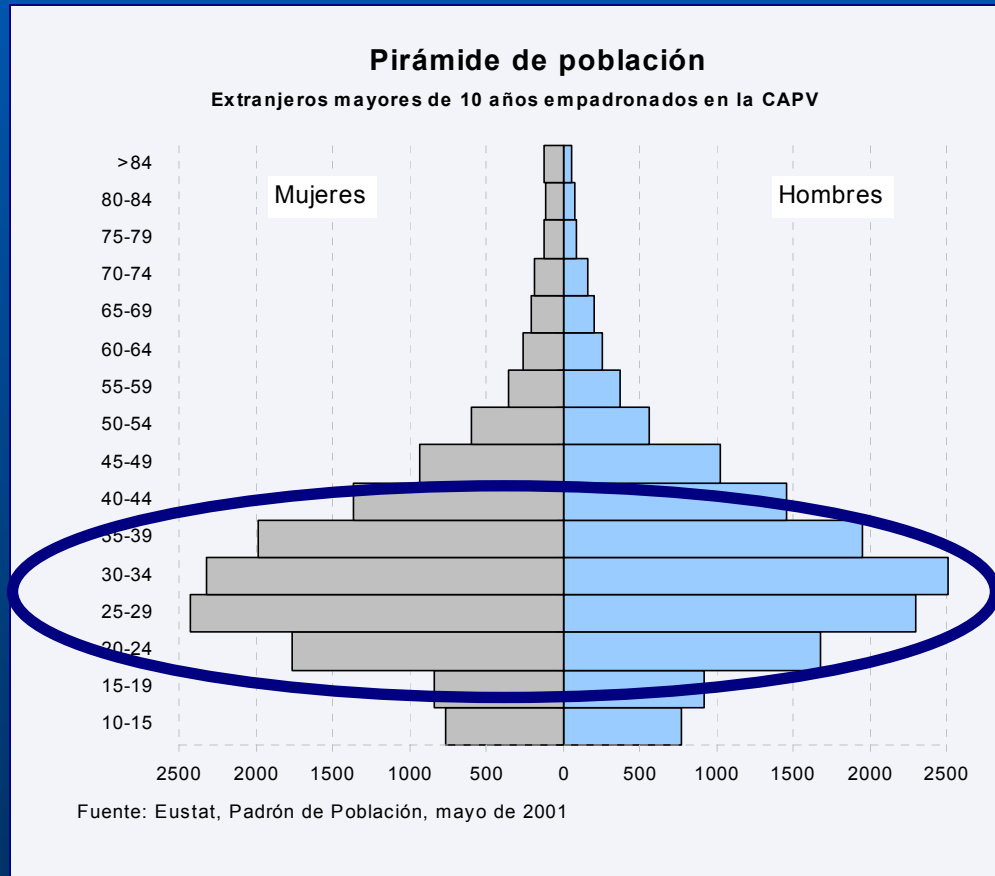
Fuente Ministerio del Interior

# Pirámide de población

Inmigración y mercado de trabajo  
 EGAILAN SA

Equilibrio por sexo

Concentración en edades jóvenes



# Características ante el mercado de trabajo

- ▶ Ocupan el escalafón laboral más bajo, los puestos más duros del abanico ocupacional
- ▶ Demandan empleos poco cualificados
- ▶ Ejercen un papel de equilibrio en la marcha del mercado de trabajo en los periodos de expansión
- ▶ Una parte del trabajo de los inmigrantes se desarrolla de manera irregular
- ▶ Mayor capacidad de movilización geográfica
- ▶ Colchón que sirve para amortiguar las tensiones del mercado laboral en las actividades con puntas de producción
- ▶ Integran la parte más débil del mercado laboral

# Ocupan el escalafón laboral más bajo

Los trabajadores inmigrantes están abocados a desempeñar empleos que no son atractivos para la población autóctona por cualquiera de las siguientes causas:

**Económicas: sueldos bajos y alto nivel de rotación laboral (inestabilidad)**

**Sociales: prestigio social, horarios extensos, trabajo en fin de semana, nocturno, ...**

**Ambientales: dureza, intemperie, postural,**

# Demandan empleos poco cualificados (I)

## hombres

**Ranking de empleos demandados por extranjeros (hombres) en Langai**  
LANGAI . septiembre de 2002

Orden	Código	Ocupación	Total
1	GI080107	Almacenero -a/ Mozo-a de almacén	821
2	CT010304	Peón-a de albañil	687
3	X7FM	Trabajador-a no cualif..acepta cualquier tipo de trab.-FM	524
4	X7CT	Trabajador-a no cualif..acepta cualquier tipo de trab.-CT	403
5	SP020102	Mozo-Mujer de limpieza	327
6	SP020106	Operario-a de limpieza industrial	253
7	TH020302	Camarero-a/ Barman	222
8	CT010403	Pintor-a	219
9	FM010501	Soldador-a	209
10	TH020203	Ayudante de cocina	164
11	GI080113	Repartidor-a	144
12	GI080108	Reponedor-a	141
13	CT010303	Ayudante de albañil	138
14	X7SM	Trabajador-a no cualif., acepta cualquier tipo de trabajo-SM	135
15	DI010109	Profesor-a	106
16	GI080112	Carretillero-a	103
17	SS010401	Traductor-a-Intérprete	101

Fuente: LANGAI

# Demandan empleos poco cualificados (II)

## mujeres

### Ranking de empleos demandados por extranjeros (mujeres) en Langai LANGAI . septiembre de 2002

Orden	Código	Ocupación	Total
1	SP020101	Empleado-a del hogar	789
2	SP020102	Mozo-Mujer de limpieza	766
3	SS010103	Auxiliar de ayuda a domicilio	714
4	GI040102	Dependiente/a en general	377
5	SS010105	Canguro-a/Monitor-a de guardería infantil	367
6	TH020203	Ayudante de cocina	269
7	GI080108	Reponedor-a	243
8	SP020106	Operario-a de limpieza industrial	223
9	TH020302	Camarero-a/ Barman	223
10	GI090101	Administrativo -a/ Auxiliar administrativo-a	175
11	TH020204	Marmitón-a- Fregador-a	151
12	GI090113	Recepcionista	149
13	GI040106	Cajero-a	127
14	TH010303	Mozo-a/Camarero-a de pisos	119
15	SS010401	Traductor-a-Intérprete	118
16	DI010109	Profesor-a	113
17	X7FM	Trabajador-a no cualif. acepta cualquier tipo de trab.-FM	112
18	GI090114	Telefonista / Operador-a de telemarketing	112

Fuente: LANGAI

# Una parte del trabajo de los inmigrantes se desarrolla de manera irregular

Difícil de cuantificar

Pequeñas empresas

Servicio doméstico

Agricultura

Construcción

Hostelería

Servicios personales

Afecta más a la mujer: 

Trabaja en sectores más afectados

Subsiste una discriminación negativa

Siendo la mitad de la población inmigrante tan sólo constituye una cuarta parte de la población contratada. En el conjunto de la CAPV son el 43%

# Colchón para puntas estacionales o de productividad

Numerosas actividades necesitan de recursos laborales “sobrantes” de los que puedan disponer para cubrir sus puntas de producción



**Necesidad de subempleo para el funcionamiento económico**

Las puntas de producción pueden ser estacionales:

- Agricultura.
- Pesca.
- Hostelería.

Derivadas de los ciclos económicos:

Afectan a todas las actividades

# Integran la parte más débil del mercado laboral

Ante un retroceso de la economía son el colectivo más indefenso



Son los primeros en ir retrocediendo en la cadena productiva hasta quedar sin empleo

Empleo



Subempleo



No empleo

# Datos administrativos del trabajo de extranjeros

- ❑ Seguridad Social
- ❑ Registro de contratos del INEM
- ❑ Permisos de trabajo tramitados en las subdelegaciones del MTAS

# Afiliados a la Seguridad Social (I)

En mayo de 2002 teníamos 14.431 extranjeros afiliados a la Seguridad Social, el 1,7% del total de afiliaciones

Proceden principalmente de Portugal, Marruecos, Colombia, Ecuador y Francia

Mayor prevalencia en la afiliación a los Regímenes Especiales del Hogar, Agrario y del Mar

Pocos autónomos, sólo los chinos y europeos tienen fuerza en este Régimen

Un tercio de los afiliados colombianos y ecuatorianos lo están en el Régimen Especial de Hogar

# Afiliados a la Seguridad Social (II)

## Afiliados Extranjeros a la Seguridad Social Comunidad Autónoma Vasca Fecha: 31-05-2002

	Absolutos						%							
	Genera I	Auto- nomos	Agrario	Mar	Car- bón	Hogar	Total	General	Auto- nomos	Agrario	Mar	Car- bón	Hogar	Total
<b>Extracomunitarios</b>														
China	429	168	0	0		14	611	4,4%	8,7%	0,0%	0,0%		0,9%	4,2%
Colombia	823	42	21	1		530	1417	8,3%	2,2%	3,3%	0,3%		33,0%	9,8%
Cuba	301	32	2	0		27	362	3,1%	1,7%	0,3%	0,0%		1,7%	2,5%
Ecuador	583	13	139	2		403	1140	5,9%	0,7%	22,0%	0,5%		25,1%	7,9%
Marruecos	1189	117	59	27		69	1461	12,1%	6,1%	9,3%	6,8%		4,3%	10,1%
Rumania	230	5	56	9		24	324	2,3%	0,3%	8,9%	2,3%		1,5%	2,2%
Resto Países	2715	443	133	189		487	3967	27,5%	22,9%	21,0%	47,3%		30,3%	27,5%
<b>Total No U.E.</b>	<b>6270</b>	<b>820</b>	<b>410</b>	<b>228</b>		<b>1554</b>	<b>9282</b>	<b>63,6%</b>	<b>42,5%</b>	<b>64,9%</b>	<b>57,0%</b>		<b>96,6%</b>	<b>64,3%</b>
<b>Comunitarios</b>														
Portugal	1458	377	213	166		43	2257	14,8%	19,5%	33,7%	41,5%		2,7%	15,6%
<b>Total U.E.</b>	<b>3590</b>	<b>1111</b>	<b>222</b>	<b>172</b>		<b>54</b>	<b>5149</b>	<b>36,4%</b>	<b>57,5%</b>	<b>35,1%</b>	<b>43,0%</b>		<b>3,4%</b>	<b>35,7%</b>
<b>Total estados</b>	<b>9860</b>	<b>1931</b>	<b>632</b>	<b>400</b>		<b>1608</b>	<b>14431</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social

# Contratación de inmigrantes (I)

Incremento importante de la contratación a extranjeros (38% sep - ene)

Colectivo muy masculinizado, el 76% son hombres

Proceden de Portugal, de Marruecos, de Colombia, Ecuador, Argelia, ...

Las comarcas con mayor número de contratos son la Llanada Alavesa, Bilbao, Donostia y Margen Izquierda

Bajo nivel de estudios

Menor rotación

Las ocupaciones más habituales son:

albañil, trabajador del hormigón armado y camarero entre los cualificados y peonaje tanto en la construcción como en la industria manufacturera y la limpieza de oficinas y hoteles entre los no cualificados

# Contratación de inmigrantes (II)

La contratación a extranjeros está incrementándose muy fuertemente

**Contratos a trabajadores: extranjeros y en general. 2.000, 2.001 y 2.002.**

	Contratos extranjeros	Contratos extranjeros y en trámite	% increm interanual	Total contratos	% increm. interanual 99-00/00-01
1.999		7.899		636.366	13,0%
2.000		12.373	56,6%	698.248	6,4%
2.001		19.117	54,5%	707.000	1,2%
2002 (ene-sept.)	19.141	22.006	15,0%	521.639	

Fuente: Inem

Las mujeres están infra-representadas

**Nº de contratos a extranjeros por sexo. CAPV. Ene /-sept 2.001 y 2.002**

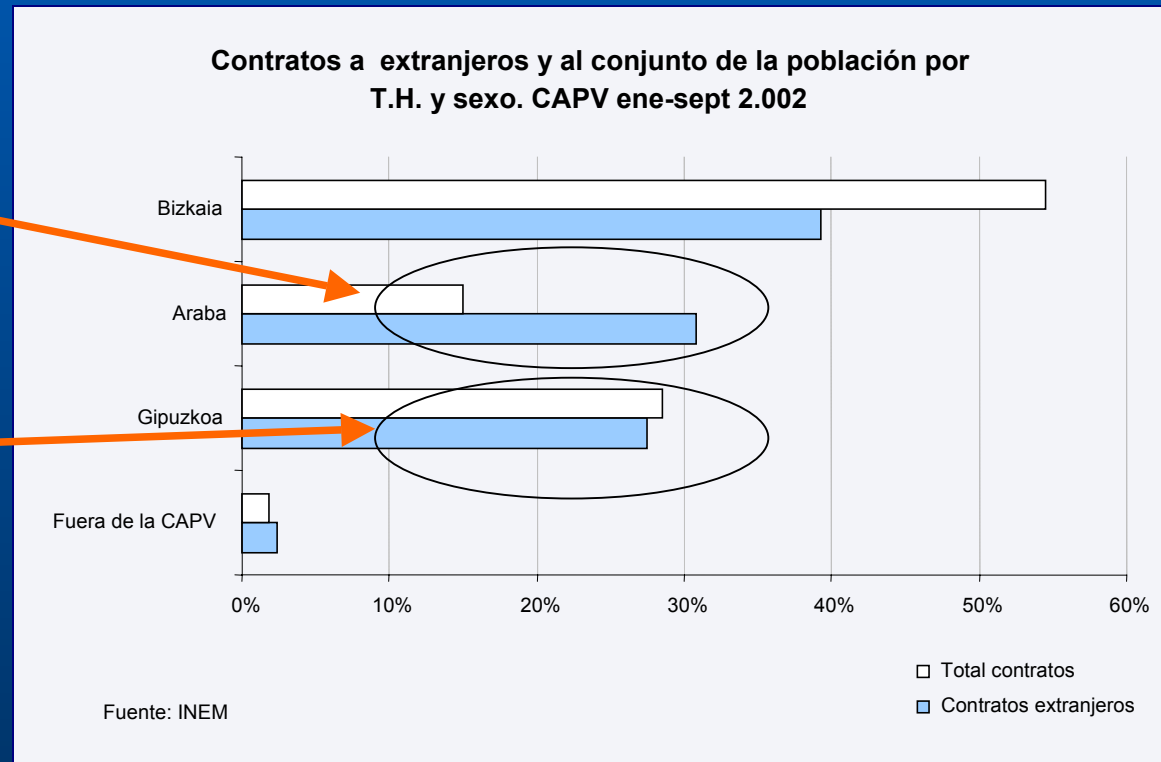
	Contratos extranjeros y en trámite ene-sept. 2.001		Contratos extranjeros y en trámite ene-sept. 2.002		Contratos extranjeros ene-sept. 2.002		Total contrataciones 2.001
Hombre	10.332	75%	15.556	71%	14.182	74%	52%
Mujer	3.443	25%	6.450	29%	4.959	26%	48%
Total	13.775	100%	22.006	100%	19.141	100%	100%

Fuente: Inem

# Contratación de inmigrantes (III)

Araba es el Territorio que más extranjeros contrata porcentualmente

Gipuzkoa es el más equilibrado



# Contratación de inmigrantes. Personas

**Número de contratos firmados y números de personas contratadas en la CAPV en 2.001 y 2.002 por origen**

	2.001			ene-sept. 2.002		
	nº de contratos	nº de personas contratadas	Rotación (nº contratos/persona )	nº de contratos	nº de personas contratadas	Rotación (nº contratos/persona )
Extranjeros/as y en trámite	19.117	10.534	1.8	22.006	14.494	1.5
Extranjeros				19.141	12.984	1.5
<b>Total</b>	<b>707.000</b>	<b>299.542</b>	<b>2,4</b>	<b>521.639</b>	<b>246.688</b>	<b>2,1</b>

Fuente: Inem

Los hombres suponen el 76% de las extranjeros contratados, cuando sobre el total de personas contratadas los hombre suponen el 57%

Escasa rotación contractual.



Ocupan puestos de difícil cobertura.

Tienen más dificultades que los autóctonos para cambiar de trabajo

# Permisos de trabajo (I)

Uno de cada cuatro permisos de trabajo se conceden para actividades de servicio de hogar, pero este hecho no tiene luego reflejo en el número de contratos realizados para esta actividad

Los permisos se mueven en las actividades clásicas de los inmigrantes

Hogares que emplean personal doméstico

Construcción

Hostelería

Metalurgia

# Permisos de trabajo (II)

## Permisos de trabajo concedidos en la CAPV

Sectores de actividad. Septiembre de 2001 a septiembre de 2002

	CAPV		Araba		Bizkaia		Gipuzkoa		Total de ocupados
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	
Agricultura, ganadería y pesca	621	11,30%	145	7,80%	335	14,30%	141	10,80%	1,6%
Industria	728	13,20%	279	15,10%	212	9,00%	237	18,10%	33,7%
Construcción	856	15,50%	426	23,00%	266	11,30%	164	12,50%	8,2%
Servicios	3305	60,00%	1001	54,10%	1536	65,40%	768	58,60%	56,4%
Total	5510	100,00%	1851	100,00%	2349	100,00%	1310	100,00%	100,0%

Fuente: Delegaciones provinciales de Trabajo y Asuntos Sociales de la CAPV y Eustat

**Agricultura y construcción están sobrerrepresentados, industria infrarrepresentado**

# Agricultura

Necesidad de extranjeros para cubrir puntas de producción estacionales:

- urgencia en la realización de las labores

- concentración de éstas en unos pocos días

Prefieren cuadrillas estructuradas:

Empiezan a tener problemas en puestos estructurales

# Forestal

Sector caracterizado por la dureza de las tareas :

dificultades de reemplazo generacional

escasa fidelización de trabajadores

Los requerimientos de destreza y capacidad física hacen que sean pocos los trabajadores capaces de llevar adelante esta actividad, causando una selección natural de trabajadores por lugar de origen

# Pesca

Trabajos de gran dureza por las condiciones físicas y sociales en las que se desarrollan:

Dificultades para cubrir:

- puestos no cualificados (marineros)

- cualificados (máquinas y puente)

Pesca de altura tiene cubierta su plantilla de marineros con extranjeros (senegaleses)

Bajura refiere cada vez más problemas en todos los puestos del escalafón laboral

# Siderometalurgia

Los extranjeros suelen trabajar como peones

La vía de acceso al empleo suele ser a través de una ETT

No pueden realizar previsiones de producción más allá del medio año

El sistema del contingente no les vale

# Estructuras metálicas

Aducen problemas para la contratación de mano de obra especializada

La vía de acceso al empleo suele ser a través de una ETT

Los extranjeros suelen trabajar como peones

Se quieren profesionales de la extinta Unión Soviética

# Construcción

Aducen problemas para la contratación de mano más cualificada

Falta relevo generacional

Condiciones de trabajo duras, aunque más cómodo que el sector primario

Ha crecido de forma espectacular en los últimos años

Acoge inmigrantes portugueses, marroquí, colombianos, ecuatorianos y argelinos

# Hostelería

En los hoteles dificultad de cobertura en los empleos para puntas de producción en :

camareros

camareros de sala y camareras de piso

La microempresa (bares, restaurantes pequeños, ...) tiene dificultades para contratar mano de obra a tiempo completo, en casi todo el escalafón profesional, con mayor incidencia en camareros y auxiliares de cocina

Acoge a un inmigrante de América del Centro y del Sur, de China y a europeos comunitarios

# Servicios de limpieza

Puestos no atractivos por las bajas remuneraciones y/o por la gran dureza de las tareas:

Los hombres abordan limpiezas industriales que implica mayor fortaleza física y mayor exposición a toxicidad

Las mujeres se especializan más en limpiezas de mantenimiento

Sector supeditado a los avatares de los concursos públicos que intuye el futuro con gran incertidumbre

# Servicio doméstico

## Inmigración femenina:

cuidado de personas mayores y niños

actividades de limpieza

## Alta incidencia de empleo irregular

Se dan problemas de degradación de la situación de regularidad por no constar el trabajo en las instancias administrativas correspondientes (Seguridad Social)

## Iberoamericanas

# Prostitución

Actividad que según algunas estimaciones podría ocupar entre el 5 y el 10 % de las mujeres extranjeras

Actividad en auge

Entre el 80% y el 90% del total de prostitutas en nuestra comunidad son extranjeras

Vía acceso rápido a unos ingresos que permitan capitalizarse para tener capacidad de poner en marcha algún negocio en los lugares de origen y acceso a una vivienda

# Regularización de extranjeros: el contingente

La realidad legislativa actual no se adapta a la realidad social ni de los inmigrantes que ofertan su fuerza de trabajo ni de las empresas que necesitan aportaciones estructurales o coyunturales de mano de obra

Las empresas se ven incapaces de previsiones a medio plazo.

El método del contingente adolece de los siguientes defectos:

- El trabajador a contratar es un absoluto desconocido

- No todas las ramas de actividad tienen voz en las mesas de negociación del contingente

- Rigidez del método en cuanto a la actividad económica a realizar y el territorio

- Ninguna organización empresarial entrevistada ve en el contingente un instrumento válido para el reclutamiento de personal laboral extranjero

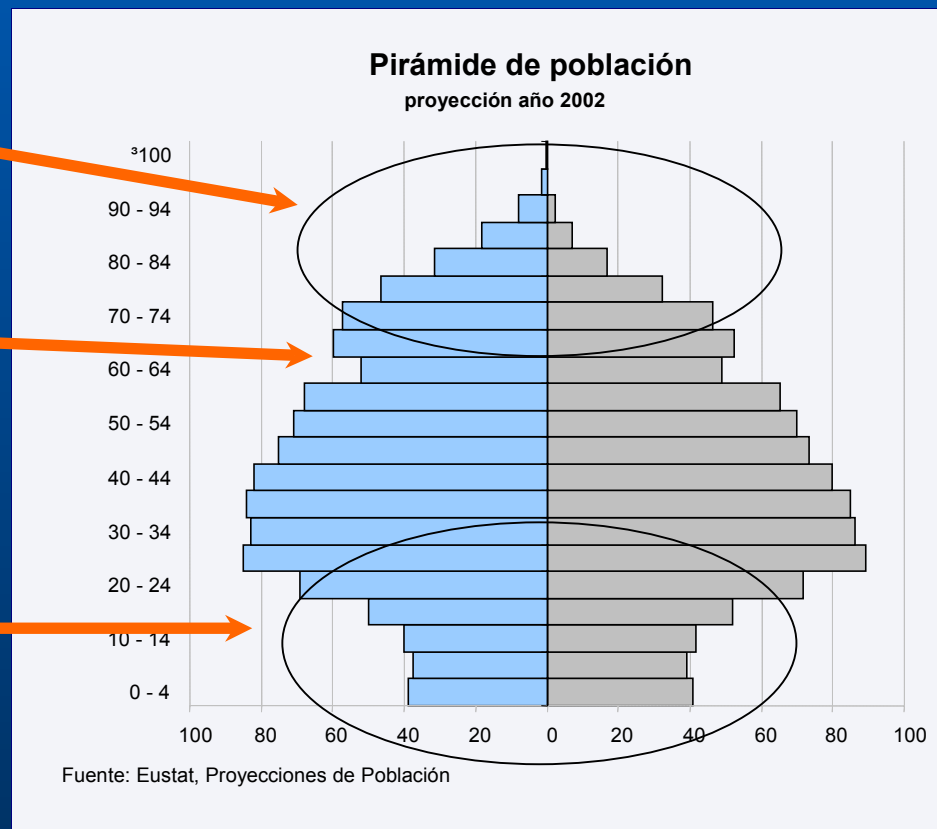
- Es más una medida para evitar el efecto llamada, no un instrumentos para solventar problemáticas laborales

# Estructura de población de la CAPV (I)

Cúspide cada vez más llena

Impacto de la guerra civil en la tasa de nacimiento

Base extremadamente estrecha

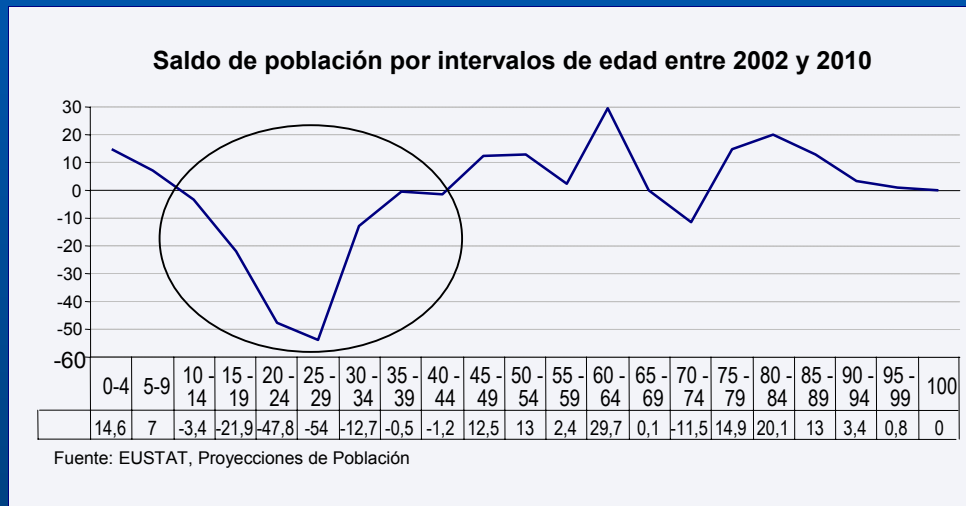


# Estructura de población de la CAPV (II)

Falta de relevo generacional en la población en edad laboral

En ocho años la población entre 20 a 34 años va a perder 115.000 personas

El peso de las personas en edad de jubilación es cada vez mayor



**Saldo de proyección de población años 2002 y 2010**

Por grupos de edades

Grupos de edades	Población 2002	Población 2010	Saldo
5 a 19	340	336,3	-3,7
20 a 34	484,5	370	-114,5
35 a 54	620,3	644,1	23,8
55 a 64	234,6	266,7	32,1
65 y más	381,1	421,9	40,8

Fuente: Eustat, Proyecciones de población

## Otros aspectos a tener en cuenta (I)

El problema de la inmigración es económico, mientras sigan creciendo las diferencias entre el primer y el tercer mundo la llegada de personas procedentes de este último es imparable

Crea tensiones en la población de acogida que conviene prever a fin de atajarlas:

El endurecimiento de las leyes influye poco en la inmigración

Los inmigrantes que nos vienen no son las personas más necesitadas de su país de origen

A la larga siempre hay ocasiones excepcionales que brindan la oportunidad de regularizarse

Se debe regularizar la situación de los que están, de lo contrario podemos caer en graves dificultades sociales derivadas de la muerte laboral y por consiguiente civil de un colectivo cada vez más numeroso

## Otros aspectos a tener en cuenta (II)

La ilegalidad a la que se ven abocados cada vez más inmigrantes genera problemas de cohesión social que repercuten en la calidad de vida del conjunto de los ciudadanos

En los próximos años la Comunidad Autónoma del País Vasco va a necesitar de flujos inmigratorios para compensar sus déficit poblacionales sería conveniente que las instituciones implementen programas que articulen este proceso de una forma ordenada

Sería conveniente facilitar el acceso a la formación de aquellos más motivados para el desempeño de estas labores más profesionalizadas

La mayor parte de la inmigración accede al Estado Español a través del aeropuerto de Barajas como turista. Se estima que sólo un 2% llega a través de otros canales