

LA CALIDAD DEL EMPLEO EN LA CAPV

CRL  **LHK**

Lan Harremanen Kontseilua
Consejo de Relaciones Laborales

LA CALIDAD DEL EMPLEO. UN CAMBIO DE PERSPECTIVA

**De la preocupación por la cantidad al
debate por la calidad**

DIAGNÓSTICO DE LA CALIDAD EMPLEO

PILARES DE UN EMPLEO DE CALIDAD

- **La estabilidad en el empleo**
- **La salud y el bienestar de los que trabajan**
- **El desarrollo de las competencias profesionales**
- **La conciliación de la vida privada y familiar**

SEGUIMIENTO DE LA CALIDAD DEL EMPLEO

DIMENSIONES DE LA CALIDAD EN EL TRABAJO

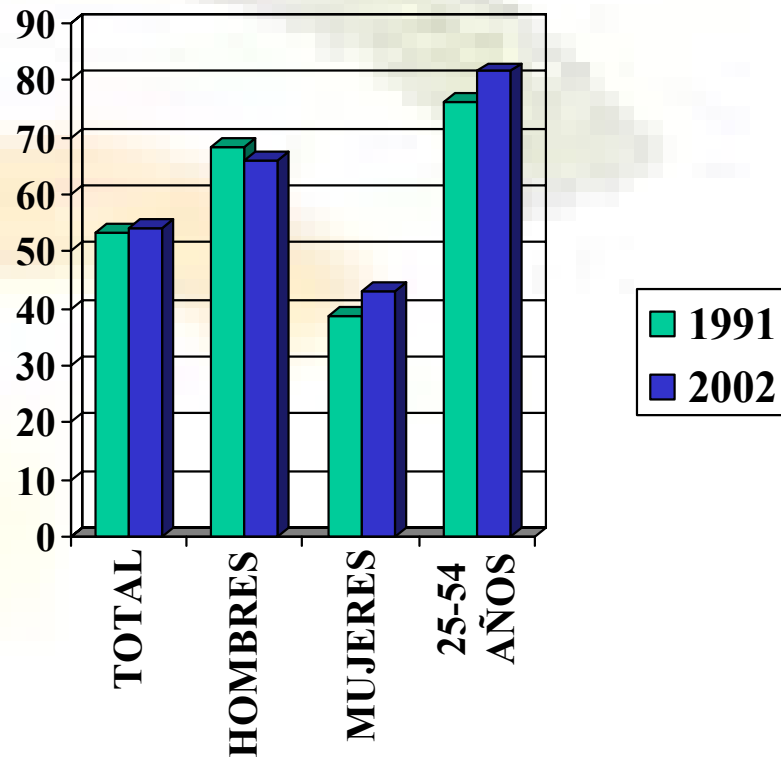
- **La calidad intrínseca del empleo**
- **Cualificaciones, formación continua y cualificaciones y desarrollo de la trayectoria profesional**
- **Igualdad entre hombres y mujeres**
- **Salud y seguridad en el trabajo**
- **Flexibilidad y seguridad**
- **Inclusión y acceso al mercado de trabajo**
- **Organización del trabajo y conciliación entre la vida profesional y privada**
- **Diálogo social y participación de los trabajadores**
- **Diversidad y no discriminación**
- **Rendimiento general del trabajo**

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN LA CAPV

- **Tasas de actividad**
- **Tasas de paro**
- **Condiciones de contratación**
 - indefinido/temporal/otros
 - jornada completa/parcial
 - Retribuciones
- **Siniestralidad**
- **Formación.**

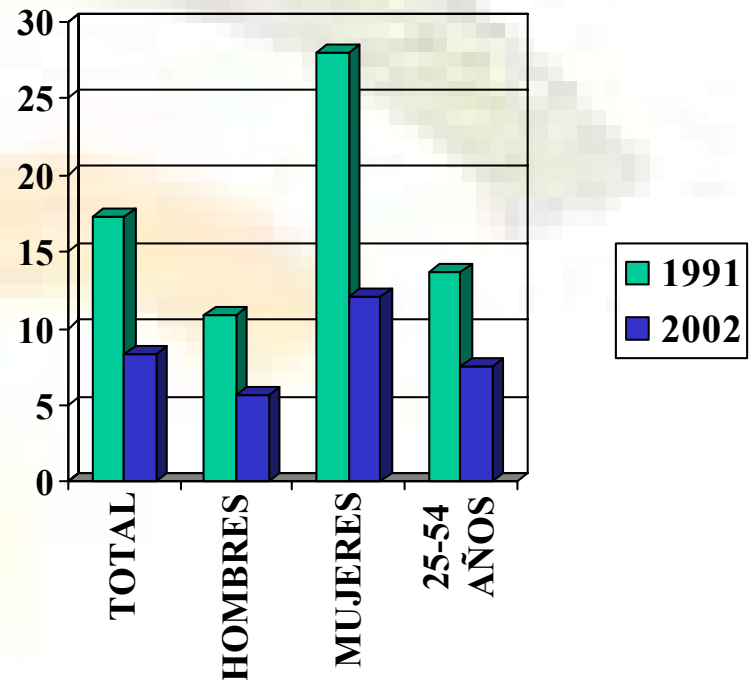
TASAS DE ACTIVIDAD

- Ligeramente incremento de las tasas de actividad por una mayor participación de las mujeres y del colectivo de edad media
- Mayor dinamismo en el conjunto del Estado.
 - Del 49,5% en 1991 al 54% en 2002.
 - Las mujeres del 33,6% al 41,8%



TASAS DE DESEMPLEO

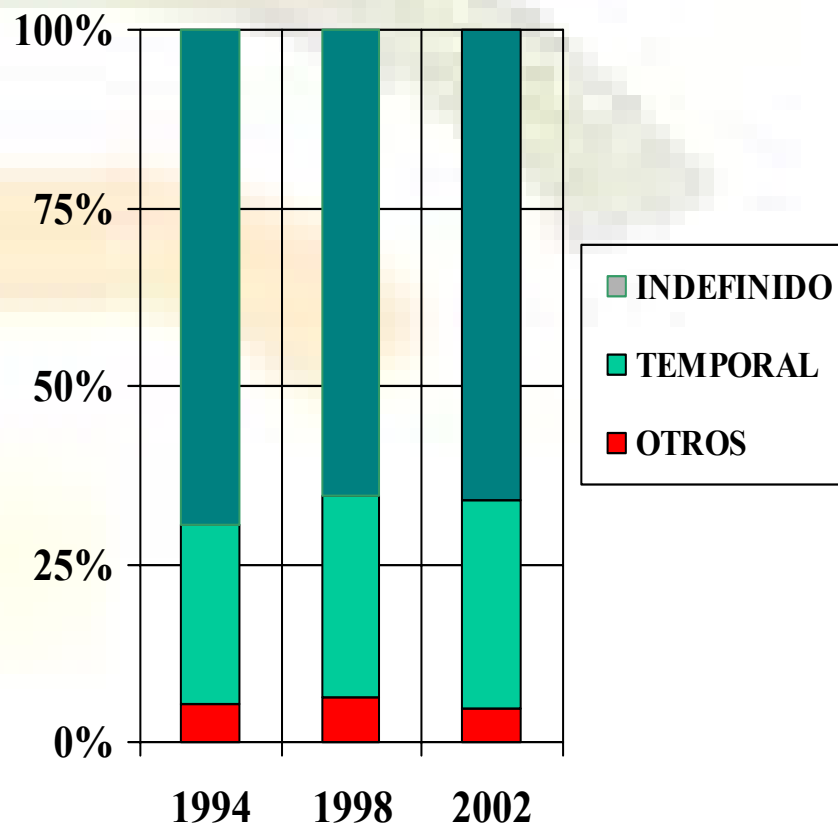
- Mejora generalizada pero manteniéndose diferencias entre hombres y mujeres
- Las mayores tasas de desempleo en jóvenes (41,9% en 1991 y 19,5% en 2002)
- En 2002:
 - UE 8%
 - CAPV 8,3%
 - ESTADO 1,4%



LAS CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO

- Incremento de la tasa de temporalidad del 25,2% en 1994 al 29,2% en 2002
- Mayor temporalidad en las mujeres (32% frente al 27,3%) y en jóvenes (66,6%)
- El 90,4% del colectivo de los “sin contrato y otros” son mujeres y que comprende al 10% del total de las asalariadas



LAS CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

TIPO DE JORNADA

- La jornada laboral pactada en la CAPV similar a la de la UE e sensiblemente inferior a la Estado
- Jornada a tiempo parcial :
 - CAPV (menos de tres horas al día) 2,2%. El 91% son mujeres y en ese colectivo el porcentaje se eleva al 5%
 - Estado (autoclasificación siempre que no supere las 35 horas a la semana) 7,9% trabaja a tiempo parcial. El 2,5% en caso de los hombres y el 16,7% en las mujeres
 - UE 18,2% de los cuales el 79,3% son mujeres (el 33,4% en el caso de las mujeres)

LAS CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

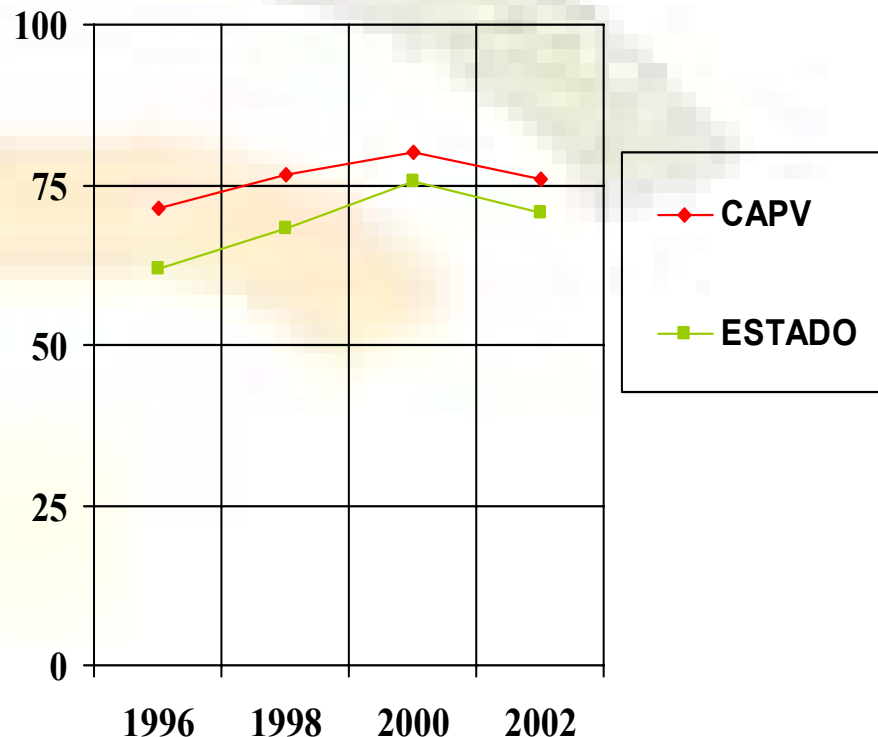
RETRIBUCIONES

- **La retribución media en la CAPV un 16,8% superior a la media del Estado**
- **Un 27,5% inferior a la media de la U.E.**

EVOLUCIÓN DE LA SINIESTRALIDAD

- **Mayores tasas de siniestralidad en la CAPV con respecto al conjunto del Estado**
 - Hasta el año 2000 crecen todos los índices de siniestralidad
 - A partir de 2000 mejoría de los índices

ÍNDICE DE INCIDENCIA



FORMACIÓN CONTINUA

- **Aproximadamente 250.000 personas reciben formación a través de las acciones formativas subvencionadas por FORCEM y HOBETUZ al año**
- **Las subvenciones alcanzan los 43 millones de euros**

CALIDAD DEL EMPLEO Y DIÁLOGO SOCIAL

- **En la negociación colectiva**
- **Desde el diálogo interprofesional**

EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- **Utilización de la contratación temporal**
- **Aproximadamente el 43% de los convenios reflejan la existencia de planes de formación sectoriales o de empresa**
- **Introducción en algunos convenios del acoso sexual y del mobbing como faltas muy graves**
- **Aunque el 24% de los convenios contienen cláusulas prohibiendo la discriminación por sexo, son muy pocos los que incorporan compromisos de acción positiva.**

DIÁLOGO SOCIAL

- **Que impulse una comunidad capaz de crecer económicamente de manera sostenible con más y mejores empleos y con mayor cohesión social**