

Hacia los estándares europeos en la Calidad del Empleo: El caso de la C.A. de Euskadi

M^a Victoria García Olea

Feria del empleo, Bilbao 14 de noviembre

Antecedentes:

- Consejo extraordinario europeo: Luxemburgo, noviembre 1997

Líneas básicas  Estrategia de empleo en Europa

- Consejo Europeo de Lisboa, marzo 2000



Agenda de Política Social

- Promoción formación continua
- Acceso y formación en TIC
- Reducción de la exclusión social
- **Consecución del pleno empleo**

Antecedentes:

- Consejo Europeo de Lisboa, marzo 2000

Objetivos:

• Tasa de ocupación total

2005: 67%

2010: 70%

• Tasa de ocupación femenina

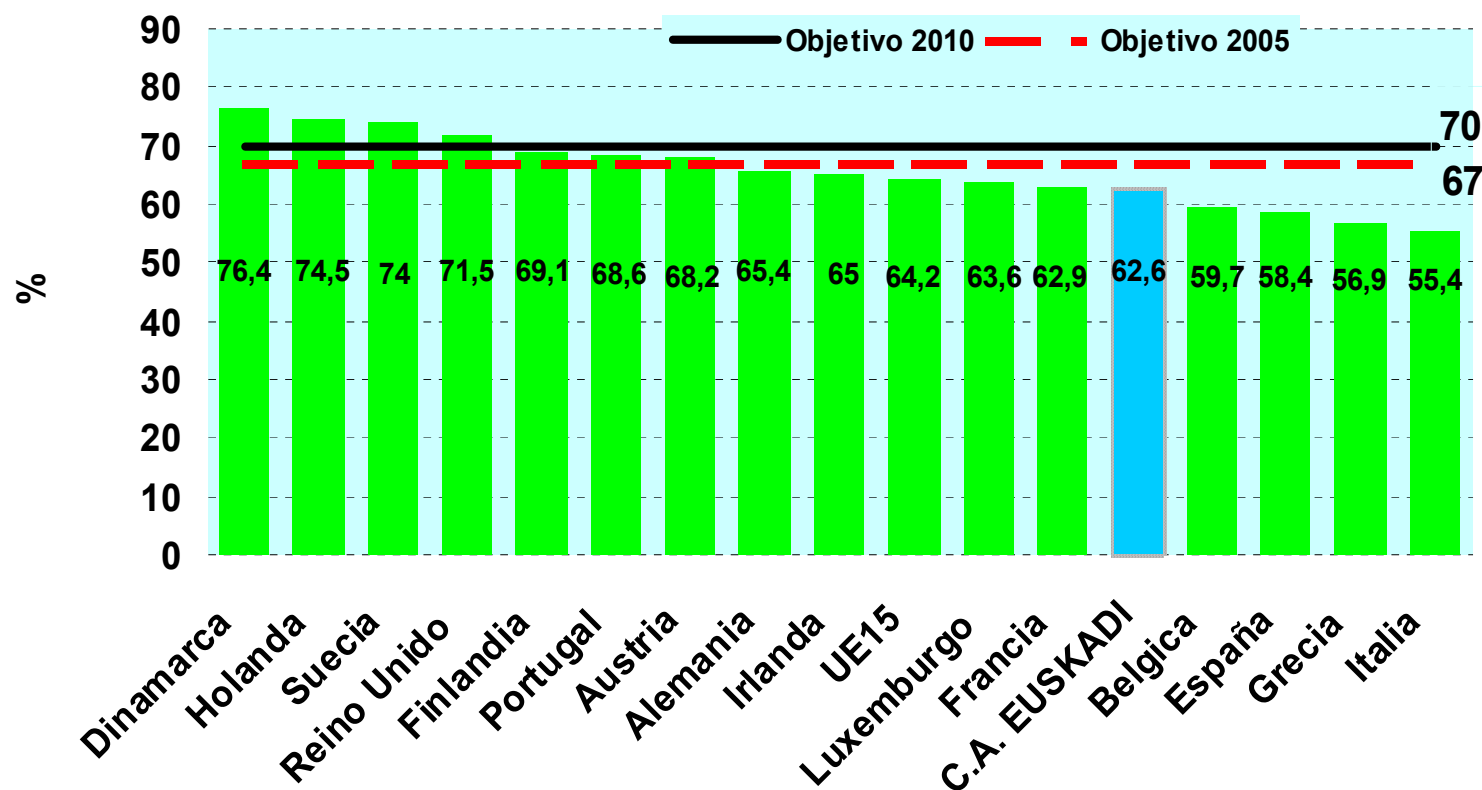
2005: 57%

2010: 60%

• Tasa de desempleo → 4%

Antecedentes:

Gráfico 0. Tasa de ocupación de la población de 15 a 64 años de los países de la UE y de la C.A. de Euskadi (2002). Objetivos de Lisboa para 2005 y 2010.(%)



Fuente: Eurostat, Labour Force Survey. Eustat, PRA.

Antecedentes:

• Consejo Europeo de Lisboa, marzo 2000

Carencias del mercado de trabajo europeo:

- ✓ Brecha de ocupación →

{	Europa: 60%
	EEUU : 70%
- ✓ Brecha en los servicios →

{	Europa: 40%
	EEUU : 55%
- ✓ Brecha de género →

Europa: 50%
EEUU : 67%
- ✓ Brecha de edad → entre 55 y 64 años →

Europa: 36%
EEUU : 57%
- ✓ Larga duración del desempleo estructural → 50% más de 1 año

Antecedentes:

- Consejo Europeo de Lisboa, marzo 2000

- ✓ Brecha de la especialización

Requerimientos no satisfechos

- ✓ Brecha espacial del desempleo

[Alemania oriental, Francia,
sur de Italia, España y Grecia

Conclusión



*Gran potencial de empleo en mujeres,
personas mayores y en servicios*

- Niza, Estocolmo



Plasmación de los objetivos de Lisboa

Contexto y componentes de la calidad del empleo:

Objetivo del Consejo de Lisboa:

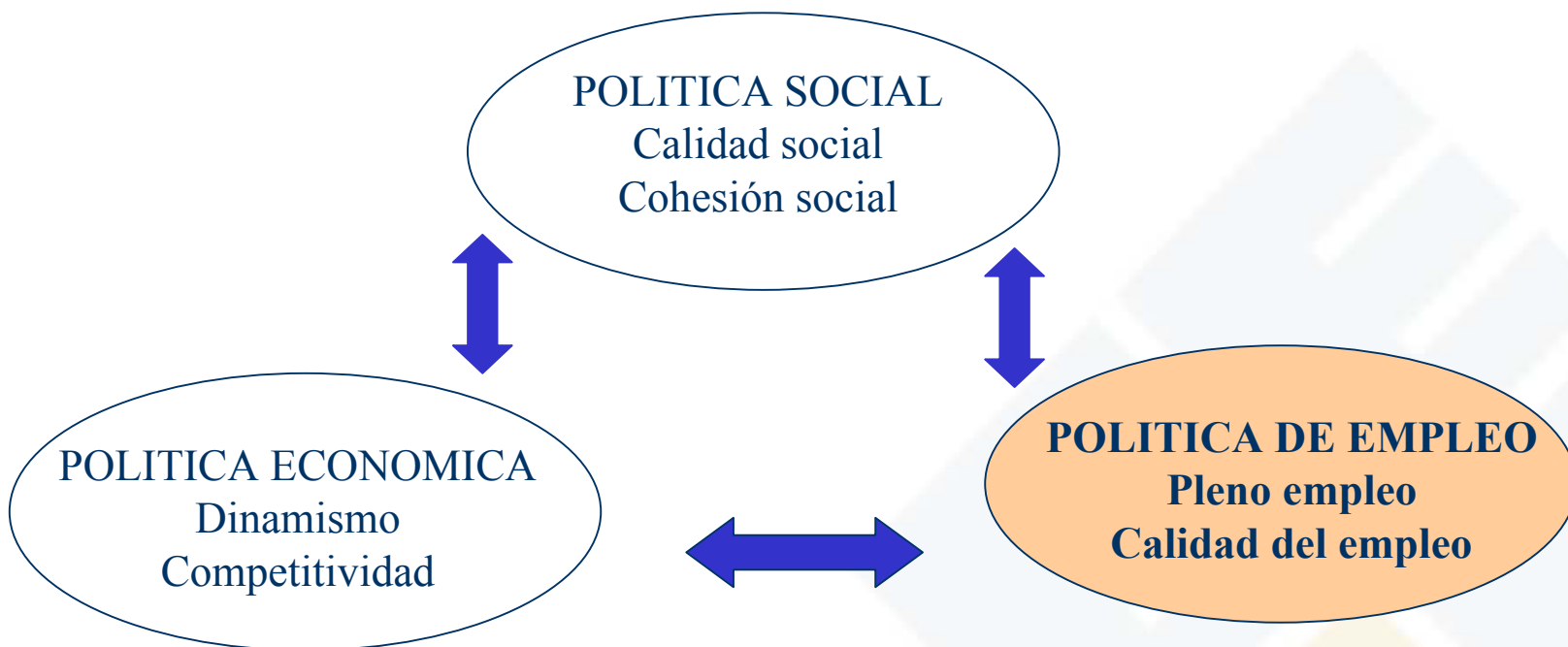
construir 'la más competitiva y dinámica economía del mundo, basada en el conocimiento y capaz de sostener el crecimiento económico con más y mejores empleos y una mayor cohesión social'



Más y mejores empleos

Contexto y componentes de la calidad del empleo:

Ejes del nuevo modelo social europeo



Contexto y componentes de la calidad del empleo:

Definición de calidad en el empleo (Estocolmo, marzo y junio 2001)

Ámbitos

- Las características del puesto de trabajo: entorno laboral y características propias del puesto.
- Las peculiaridades de las personas ocupantes del puesto de trabajo.
- La adecuación entre definición del puesto y capacidades del trabajador.
- La percepción o evaluación subjetiva del trabajador de su situación en el puesto: satisfacción en el empleo.

Contexto y componentes de la calidad del empleo:

Estocolmo, marzo y junio 2001

I.- Dimensión: Características del puesto.

- Calidad intrínseca del empleo.
- Formación permanente, desarrollo de la carrera profesional y capacidades personales.

II.- Dimensión: Entorno general del puesto y del Mercado de Trabajo.

- Igualdad de géneros
- Seguridad y Salud en el puesto de trabajo
- Flexibilidad y Seguridad en el empleo.
- Acceso y permanencia en el Mercado de Trabajo
- Organización del trabajo y equilibrio con la vida privada.
- Diálogo Social y participación de los trabajadores
- Diversidad y no discriminación.
- Productividad y nivel de vida : **Productividad ↔ Calidad del empleo**

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Ejes y dimensiones de la Calidad del Empleo



Fuente: Elaboración propia a partir de la Fundación Europea para la Promoción de Vida y Trabajo y del Instituto de Estudios Laborales

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Mercado de trabajo: acceso y permanencia

1. *El acceso desigual de la mujer al mercado de trabajo*

Tasa de ocupación 3º trimestre 2003.C.A.E.

Varones: 76,1%

Mujeres: 51,9%

✓ La brecha por género apenas se ha reducido en los últimos años, en tasas de ocupación: de 29 puntos (1994) a 26 (2002).

✓ En tasas de paro: de 13 puntos (1997) a 8 (2001).

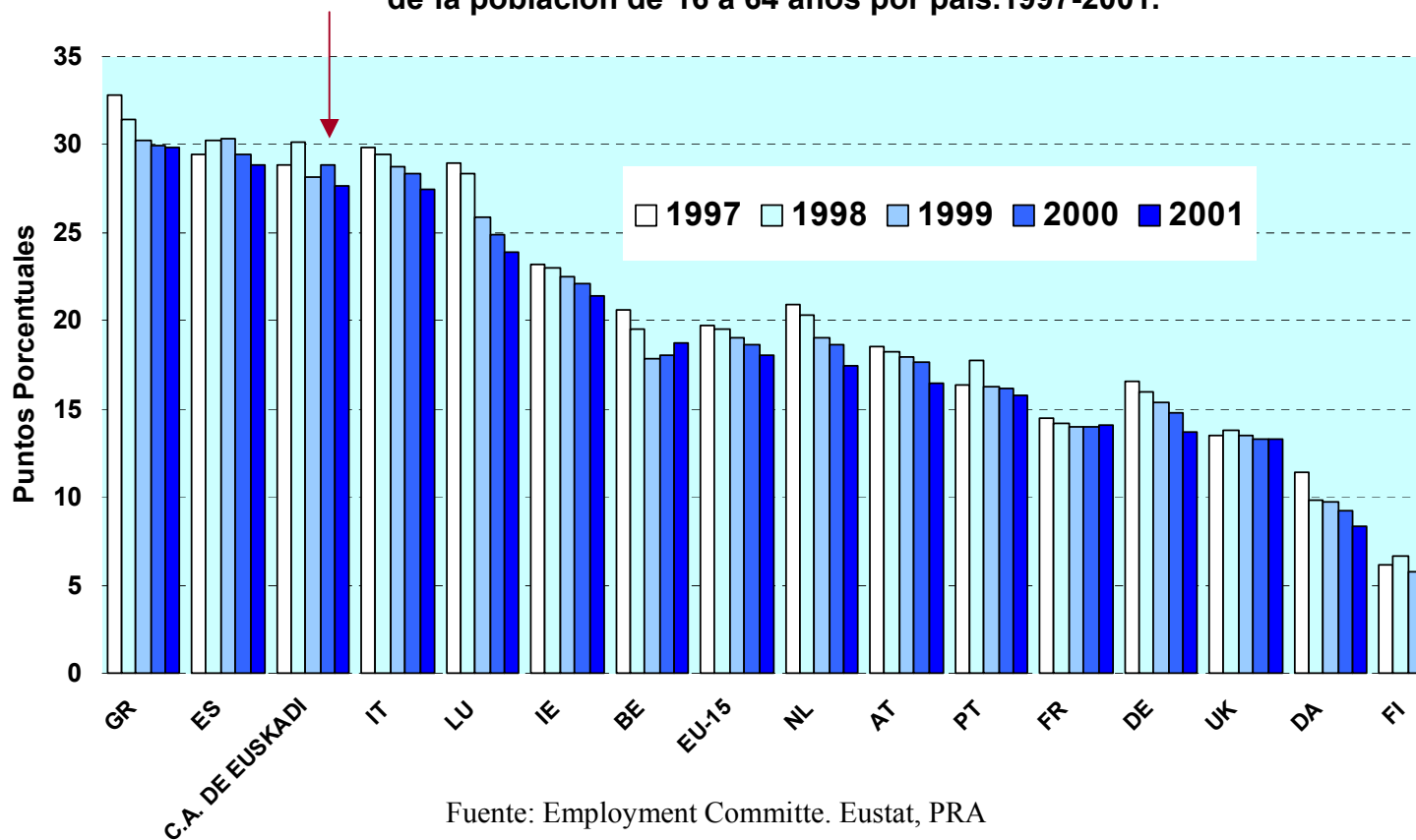
✓ En ambos aspectos la distancia con la media europea resulta muy marcada.

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Mercado de trabajo: acceso y permanencia

1. El acceso desigual de la mujer al mercado de trabajo

G.6 Evolución de la diferencia entre Tasas de Empleo femeninas y masculinas de la población de 16 a 64 años por país. 1997-2001.



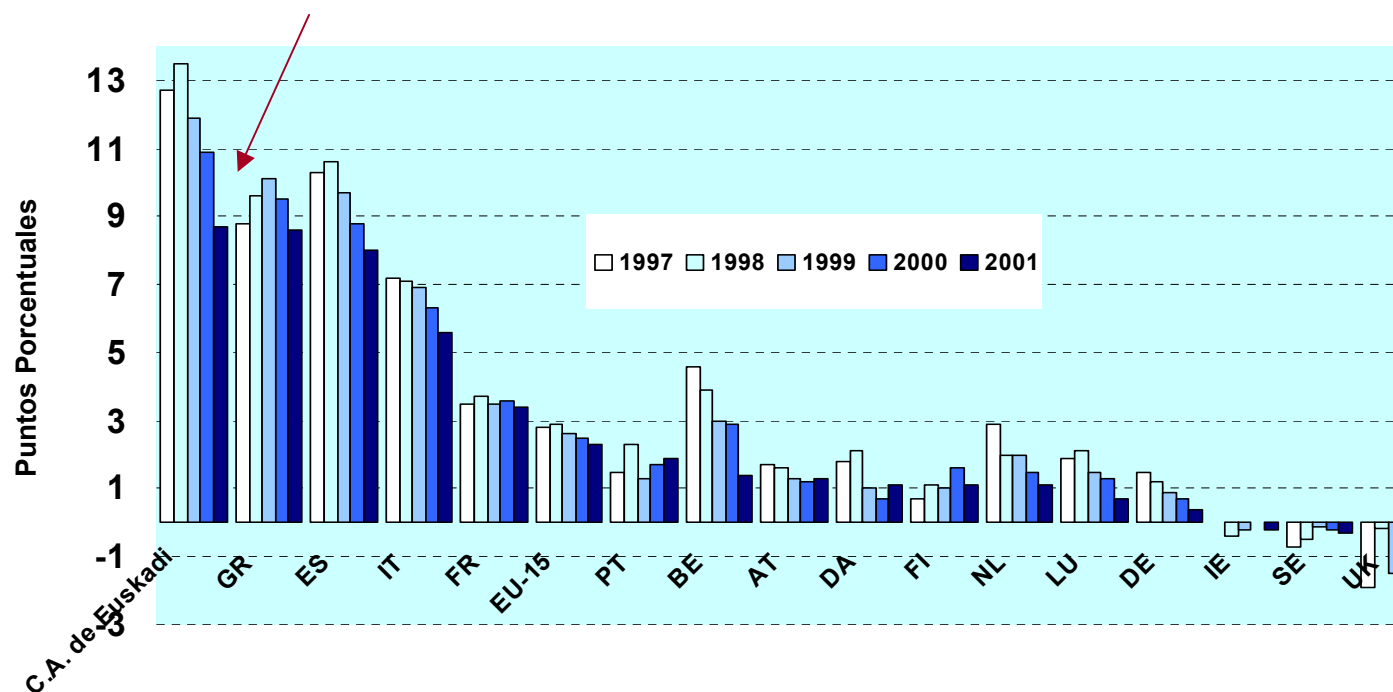
Fuente: Employment Committee. Eustat, PRA

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Mercado de trabajo: acceso y permanencia

1. El acceso desigual de la mujer al mercado de trabajo

G.7 Evolución de la diferencia de las Tasa de Paro de la población de 16 a 64 años por género y por países. 1997-2001.



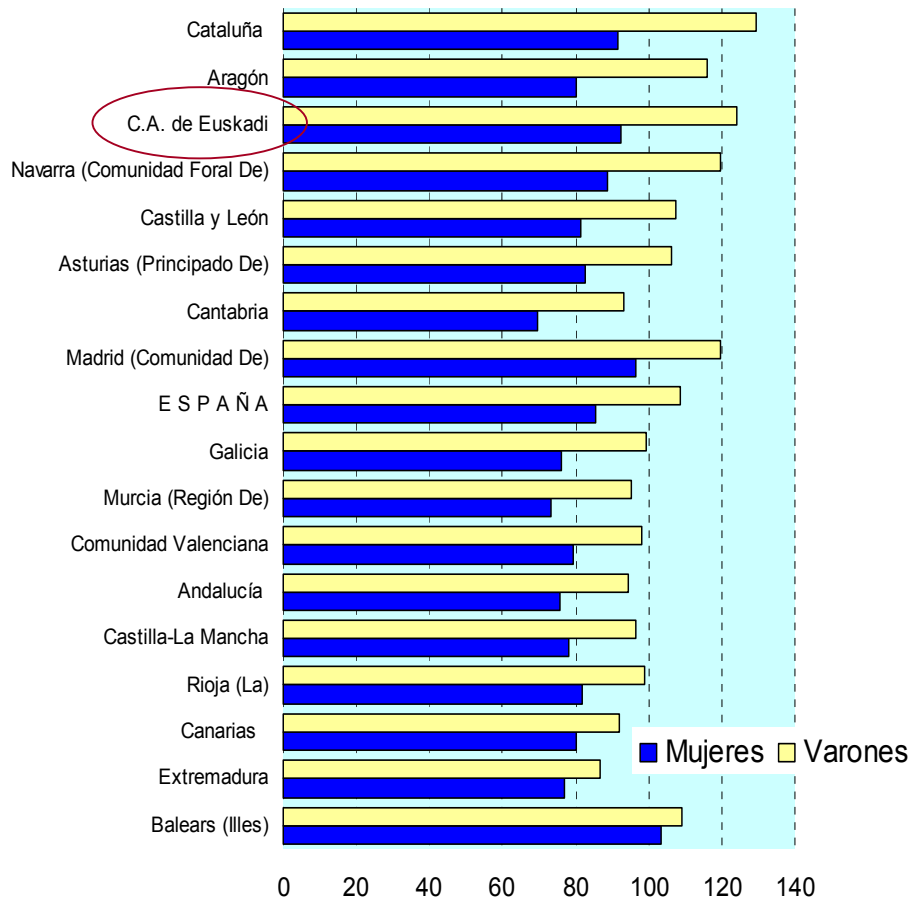
Fuente: Employment Committee. Eustat, PRA

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Mercado de trabajo: acceso y permanencia

1. El acceso desigual de la mujer al mercado de trabajo

G.8 Diferencia salarial (salario mensual) por género y CCAA.
ESPAÑA=100. AÑO 2000.



Fuente: INE, Panel de Hogares de la Unión Europea. 2000.

Diferencias salariales

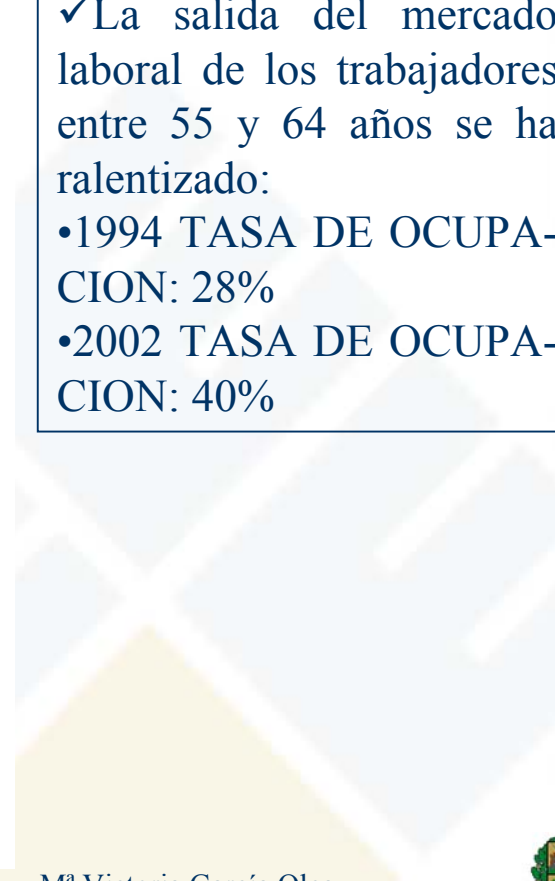
Eurostat, Structural Indicators

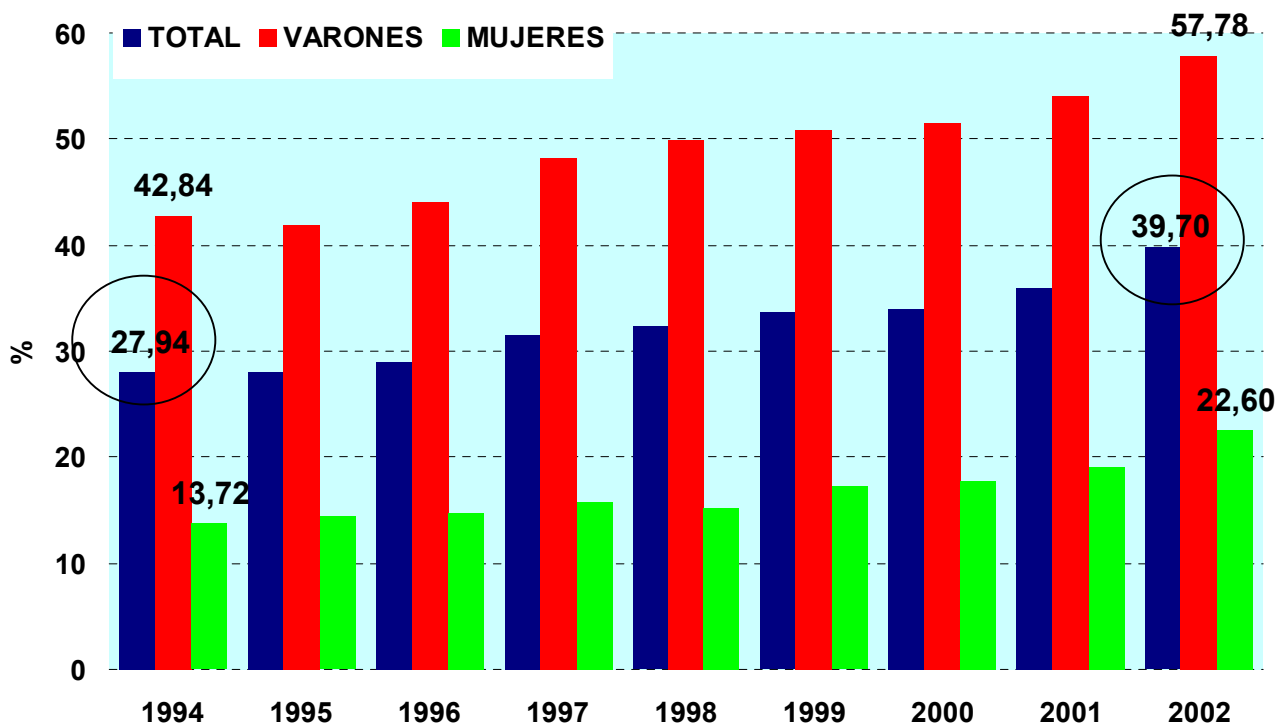
✓ El ranking tanto entre las distintas CC.AA. como entre los países europeos puede venir determinado por las distintas estructuras productivas de unos y otros.

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Mercado de trabajo: acceso y permanencia

2. La salida del mercado de trabajo por edad

G.9 Evolución de la Tasa de Ocupación de la población de 55 a 64 años por sexo.
C.A. de Euskadi. Medias anuales.1994-2002.%.




Fuente: Eustat, PRA

✓ La salida del mercado laboral de los trabajadores entre 55 y 64 años se ha ralentizado:

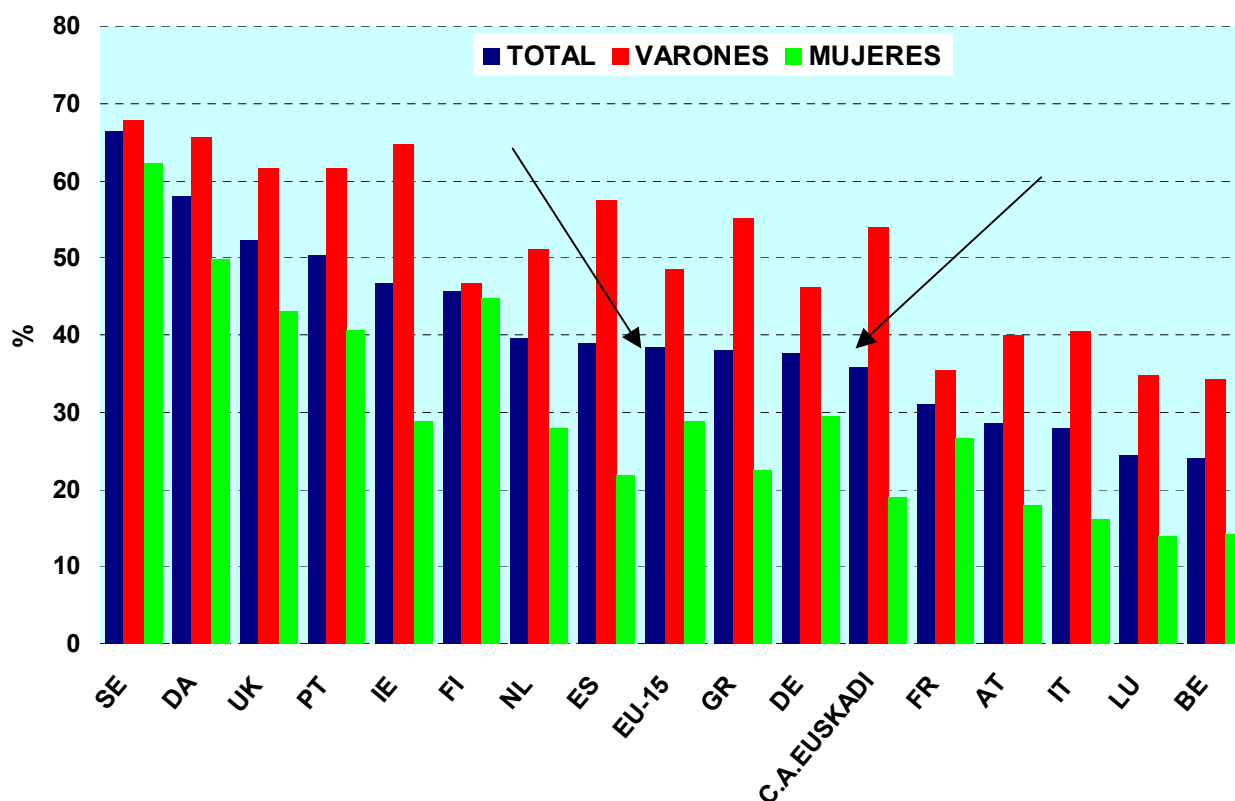
- 1994 TASA DE OCUPACION: 28%
- 2002 TASA DE OCUPACION: 40%

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Mercado de trabajo: acceso y permanencia

2. La salida del mercado de trabajo por edad

G.10 Tasa de Empleo de la población de 55 a 64 años por sexo y países. 2001.%.



✓ Respecto a la media europea, la C. A. de Euskadi se sitúa a 2,6 puntos de la media.

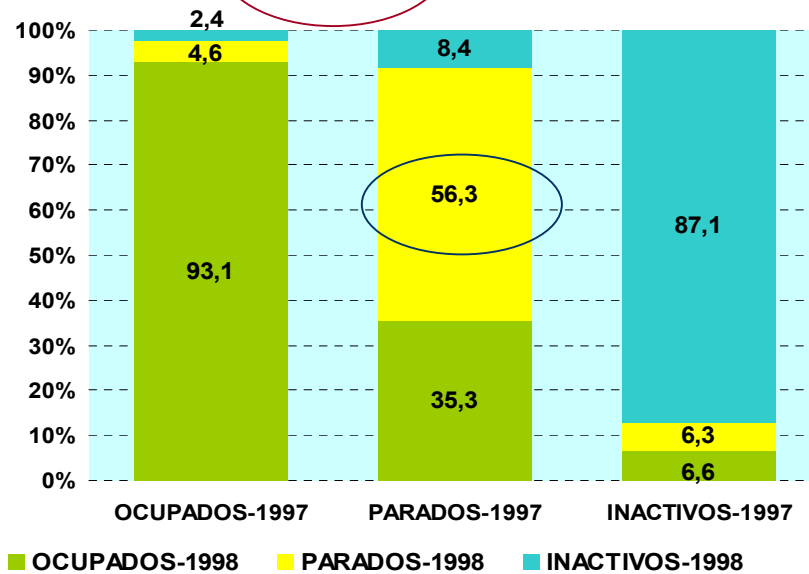
Fuente: Employment Committee. Eustat, PRA

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

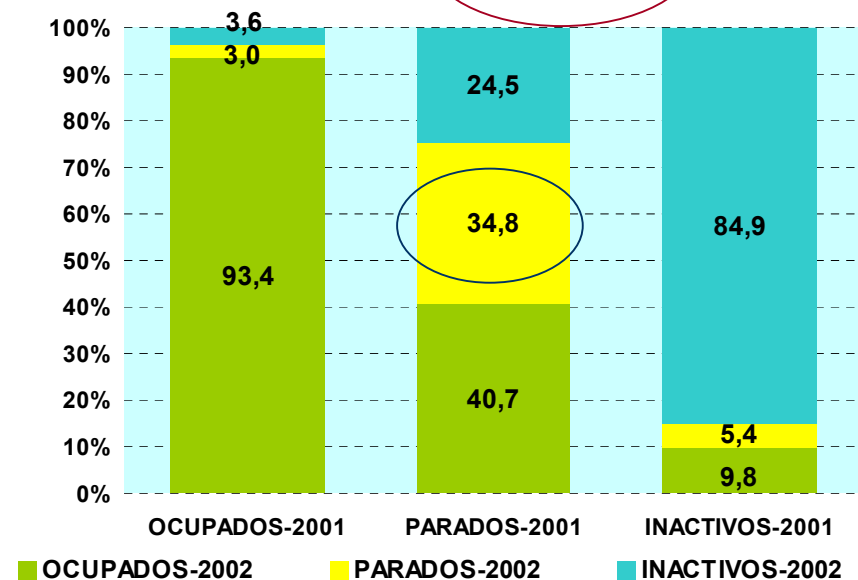
Mercado de trabajo: acceso y permanencia

3. Permanencia y cambios dentro del mercado de trabajo: flujos

G.11-A Transición entre ocupación, paro e inactividad.
1997-1998. C.A. de Euskadi.



G. 11-B Transición entre ocupación, paro e inactividad.
C.A. de Euskadi..2001-2002.



Fuente: Eustat, PRA

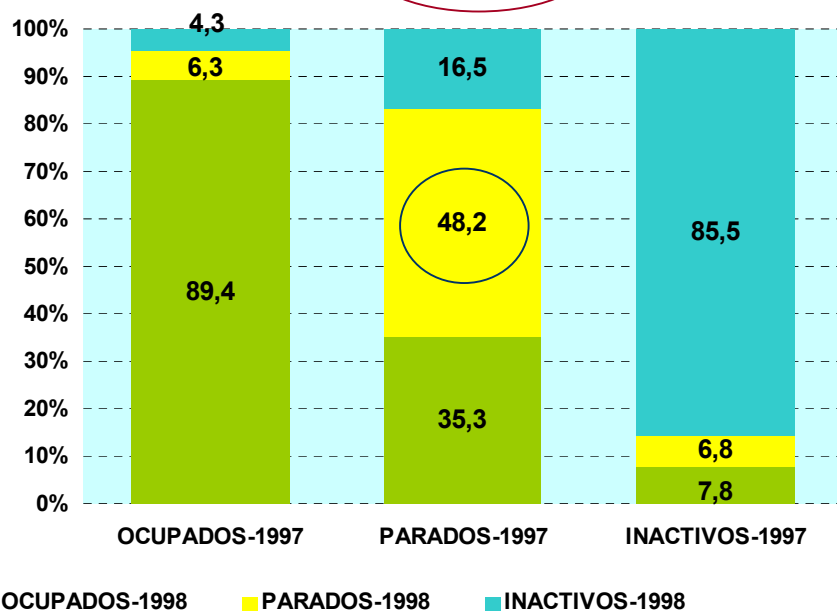
- ✓ Fuerte estabilidad en el grupo de ocupados
- ✓ Se reduce la permanencia temporal en el desempleo
- ✓ Se triplica el porcentaje de parados que pasan a la inactividad

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

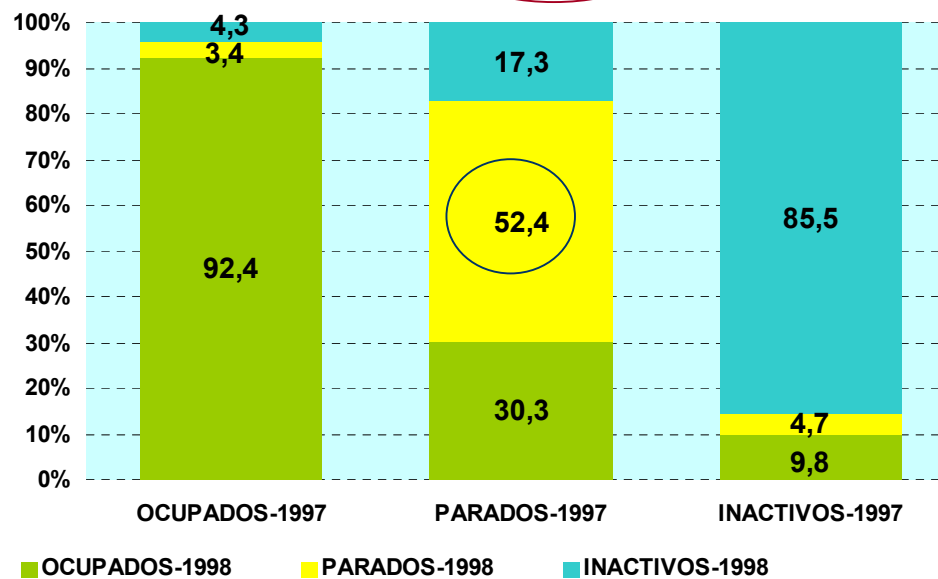
Mercado de trabajo: acceso y permanencia

3. Permanencia y cambios dentro del mercado de trabajo: flujos

G. 12- Transición entre ocupación, paro e inactividad.
España. 1997-1998.%



G. 13 Transición entre ocupación, paro e inactividad.
U E- 15. 1997-1998.%



Fuente: Employment Committe.

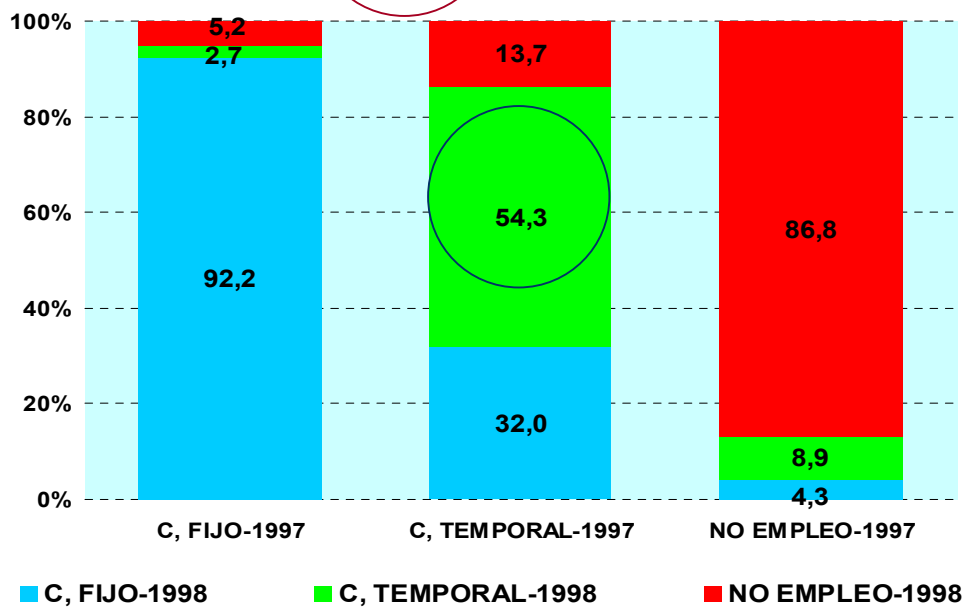
- ✓ Menor estabilidad en los ocupados en España que en la media europea y la C. A. de Euskadi
- ✓ Mayor tasa de permanencia en el desempleo en la Unión Europea en 1997-1998.

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

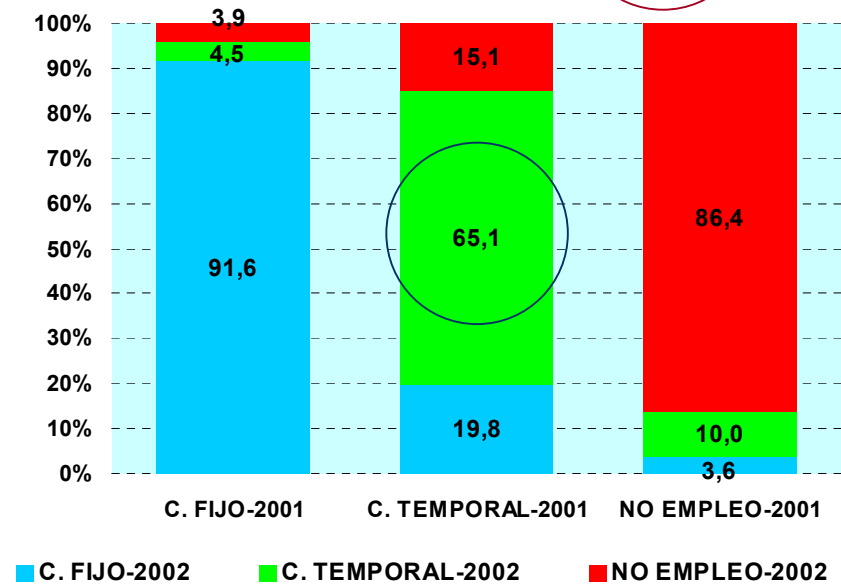
Mercado de trabajo: acceso y permanencia

3. Permanencia y cambios dentro del mercado de trabajo: flujos

G. 12-A Transición entre ocupación y no ocupación según tipo de contrato. 1997-1998. C.A. de Euskadi.



G. 14-B Transición entre ocupación y no ocupación según tipo de contrato. C.A. de Euskadi. 2001-2002



Fuente: Eustat, PRA

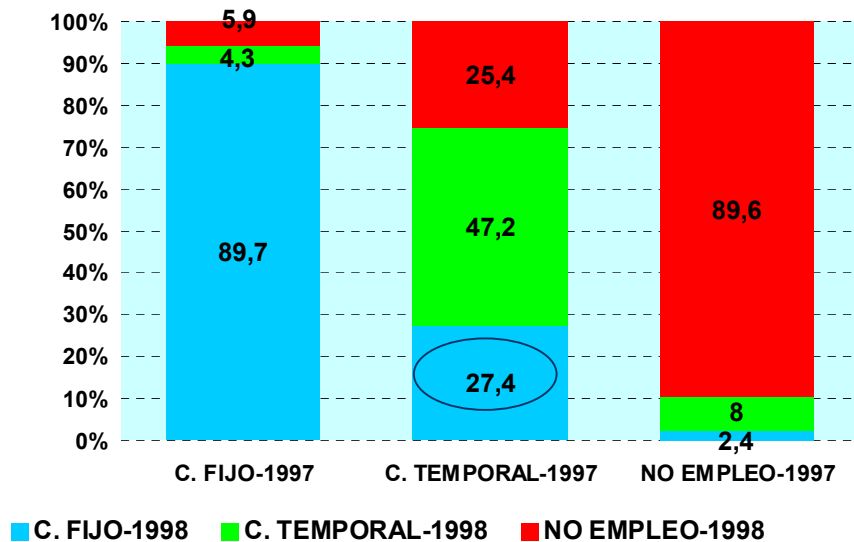
- ✓ Alta tasa de permanencia en la estabilidad contractual
- ✓ Se acentúa la “ estabilidad en la temporalidad “
- ✓ No hay fluctuaciones en el colectivo de no empleo

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

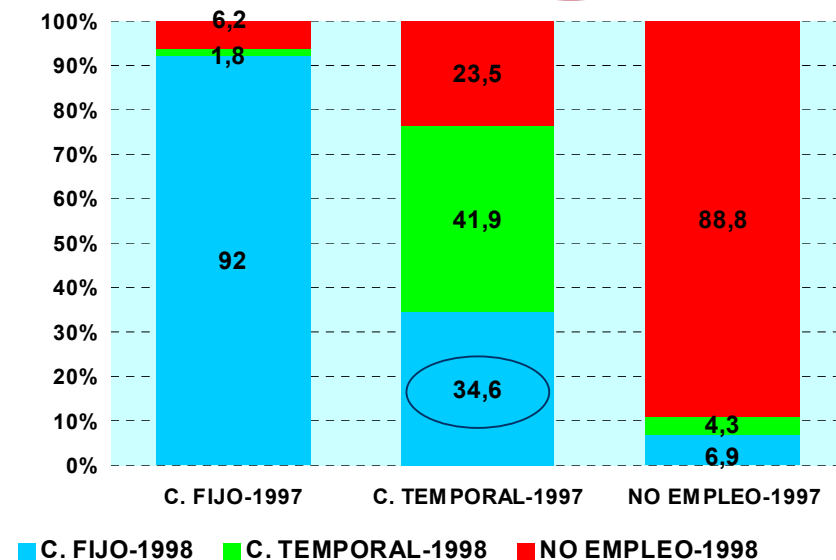
Mercado de trabajo: acceso y permanencia

3. Permanencia y cambios dentro del mercado de trabajo: flujos

G. 15 Transición entre ocupación y no ocupación según tipo de contrato. España. 1997-1998.



G. 16 Transición entre ocupación y no ocupación según tipo de contrato. U E -15 1997-1998.



Fuente: Employment Committe.

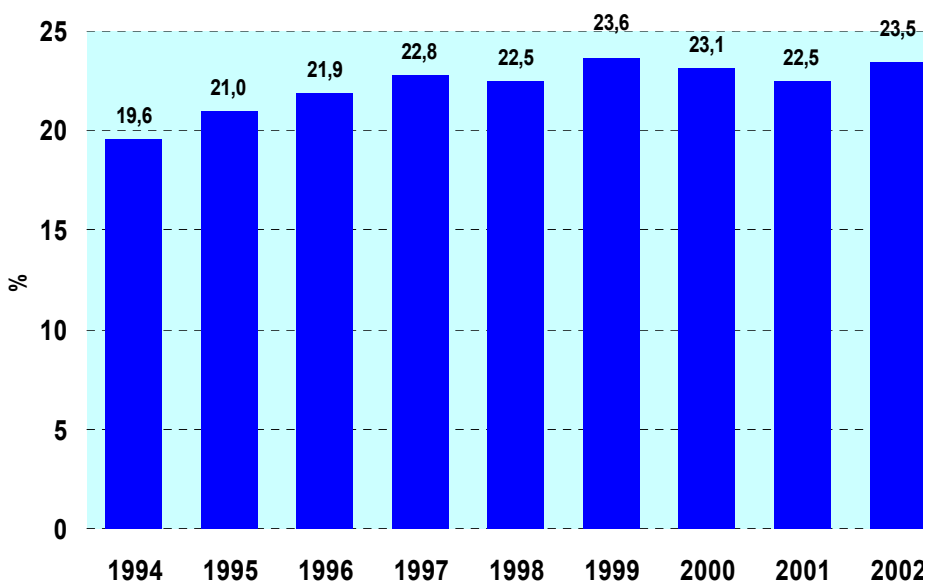
- ✓ Menor movilidad de los contratados laborales hacia la estabilidad en España (7pp menos) y que en la CAE, aunque en este caso con menores diferencias (2,6pp).
- ✓ El porcentaje de contratados temporales que pasan al desempleo es mayor en España y en Europa.

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

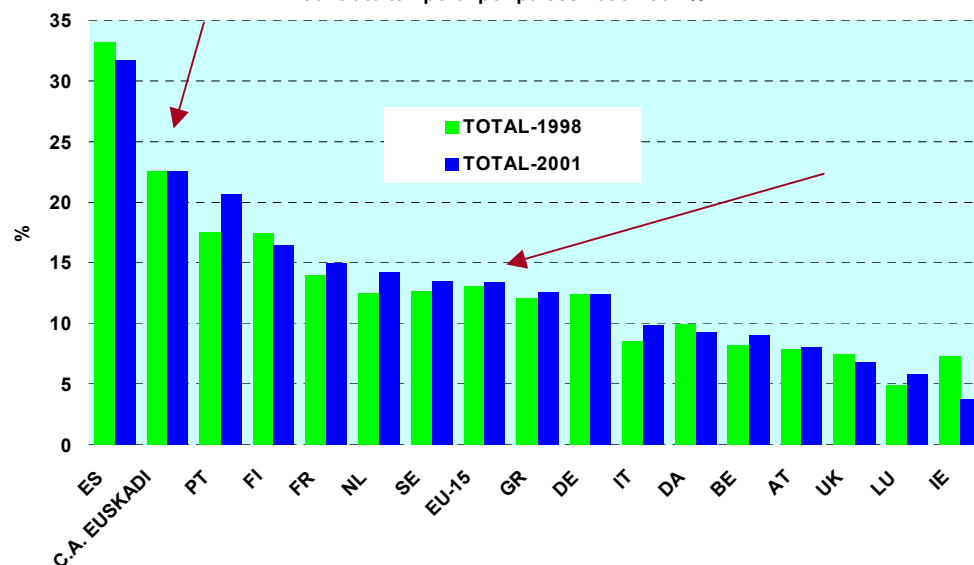
Mercado de trabajo: acceso y permanencia

3. *La temporalidad en la contratación*

G.17 Evolución de las Tasas de ocupados de 16 a 64 años con contratos temporales.C.A. de Euskadi. Medias anuales. 1994-2002.



G. 18 Evolución de las Tasas de ocupados de 16 a 64 años de los que tienen contrato temporal por países.1998-2001.%



- ✓ La temporalidad contractual afecta al 23% de los ocupados, aunque se ha estancado en los últimos 4 años
- ✓ Comparativamente con Europa, la CAE se sitúa a 9,5 pp de la media en el año 2001.

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Ejes y dimensiones de la Calidad del Empleo

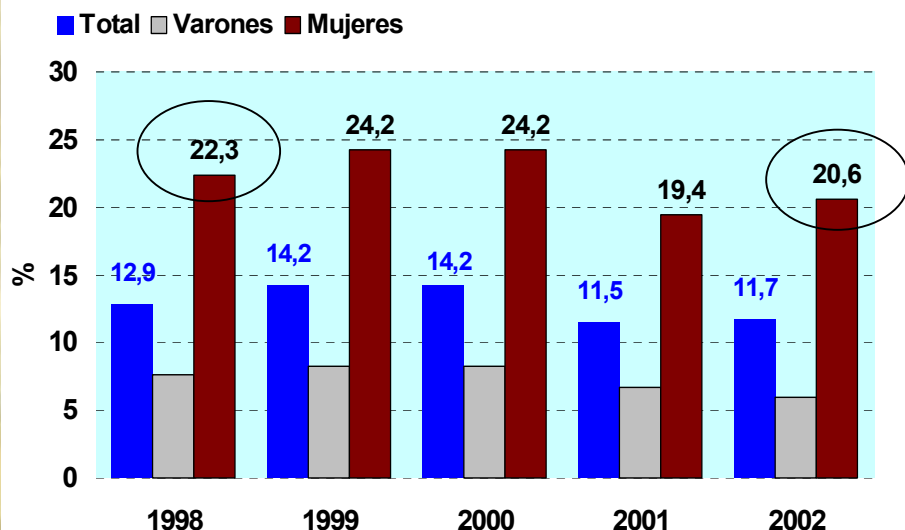


Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Conciliación de trabajo y vida familiar

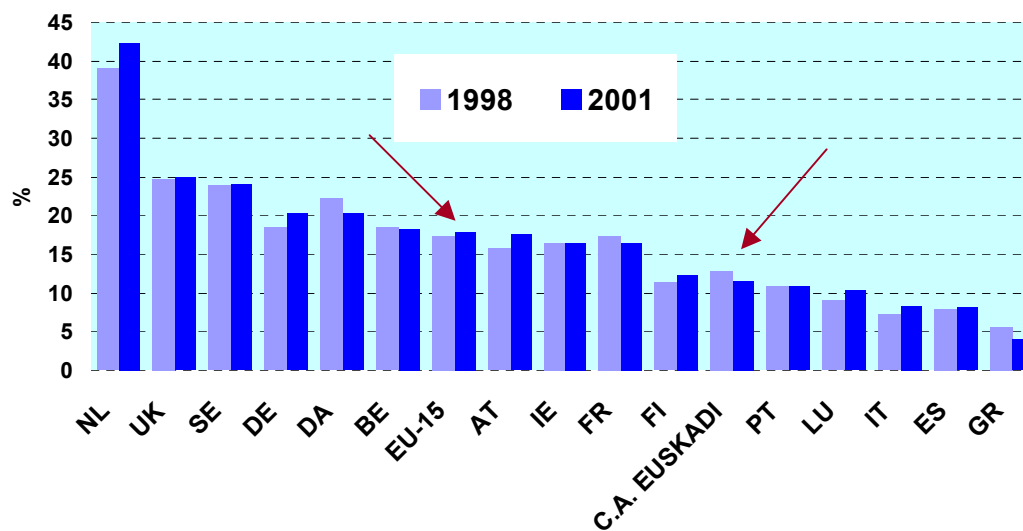
1. La jornada de trabajo flexible

G. 20 Pob de 16 y más años ocupada que trabaja menos de 30 horas a la semana.C.A. de Euskadi.1998-2002..



Fuente: Eustat, PRA

G. 21 Evolución de las Tasas de ocupación de 16 a 64 años de los que tienen una jornada a tiempo parcial por países.1998-2001



Fuente: Employment Committe. Eustat, PRA

- ✓ Disminuye el trabajo a tiempo parcial, y más entre las mujeres.
- ✓ Respecto a Europa, estamos a 6.4 pp de la media. En el caso de las mujeres, la brecha es de 14 pp

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Conciliación de trabajo y vida familiar

2. Maternidad y empleo

Tabla 1 . Población de 20 a 50 años en núcleos familiares (1ºs) según que tengan hijos o no de menos de 7 años por sexo y relación con la actividad.C.A.de Euskadi. Medias anuales.2002

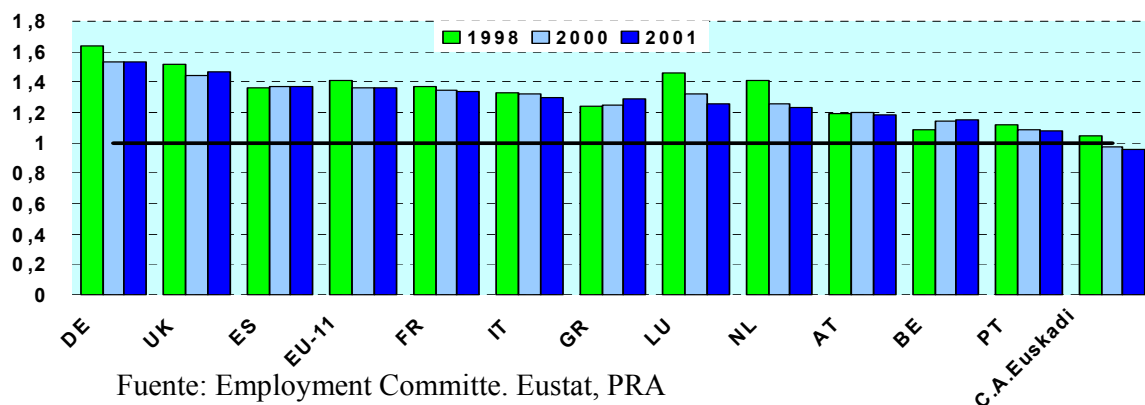
	VARONES			MUJERES		
	TOTAL	SIN HIJOS	CON HIJOS	TOTAL	SIN HIJOS	CON HIJOS
TOTAL	257	176	81	302,9	216,2	86,8
OCUPADOS/AS	243,1	164,6	78,4	182,3	132	50,3
PARADOS/AS	6,5	4,9	1,5	20,5	14,6	5,8
INACTIVOS/AS	7,5	6,4	1	100,1	69,5	30,6
TASA OCUPACIÓN	94,6	93,5	96,8	60,2	61,1	57,9
TASA DE PARO	2,5	2,8	1,9	6,8	6,8	6,7
TASA INACTIVIDAD	2,9	3,6	1,2	33,0	32,1	35,3

✓ En los niveles de ocupación y paro, no hay una clara influencia de la paternidad ó maternidad.

✓ Al contrario que en otros países, la ocupación no afecta a la maternidad ó paternidad.

✓ Se pospone la maternidad ó paternidad hasta la consecución del empleo.

G. 22 Evolución de la brecha de género en el empleo por la maternidad y por países. 1998-2001.



Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Ejes y dimensiones de la Calidad del Empleo

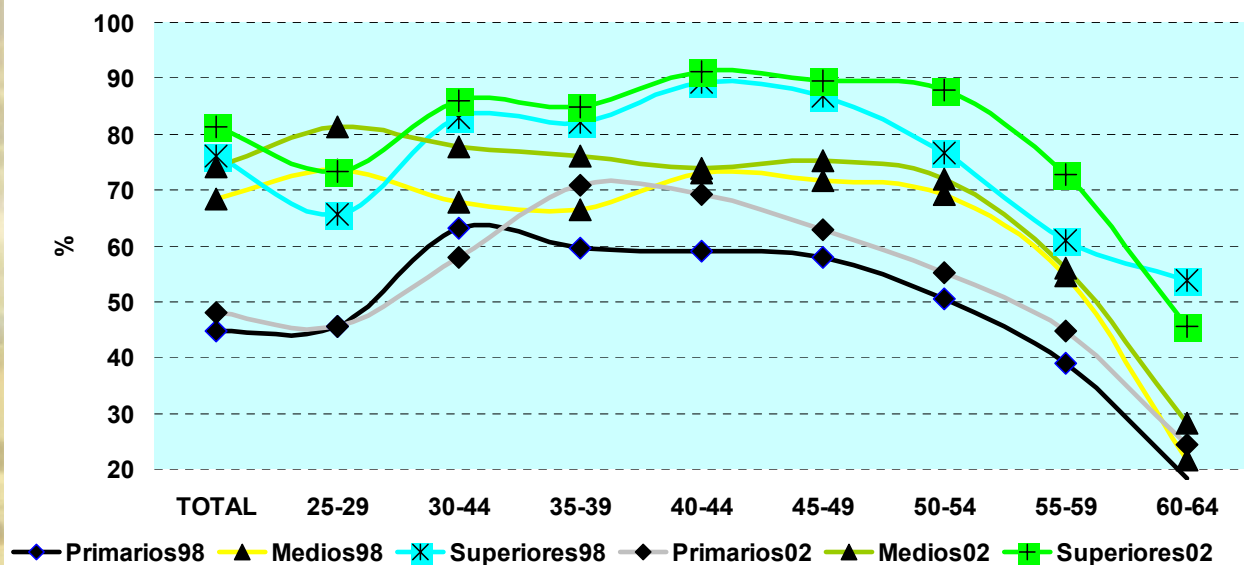


Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Características de los trabajadores y del puesto

1. El grado de preparación de los recursos humanos

G. 23 Evolución del Ratio de la población de 25 a 64 años ocupada por nivel de instrucción sobre el total de pob. de 25 a 64 años por nivel de instrucción.
C.A. de Euskadi. Medias Anuales. 1998-2002%.



✓ Las tasas de ocupación son más altas entre los que tienen mejor formación .

✓ La mejora del mercado laboral entre 1998 y 2002 afecta de forma desigual según la formación: 3,4 pp para los de peor formación frente a los 5,7 y 5,1 de los que tienen estudios medios y superiores.

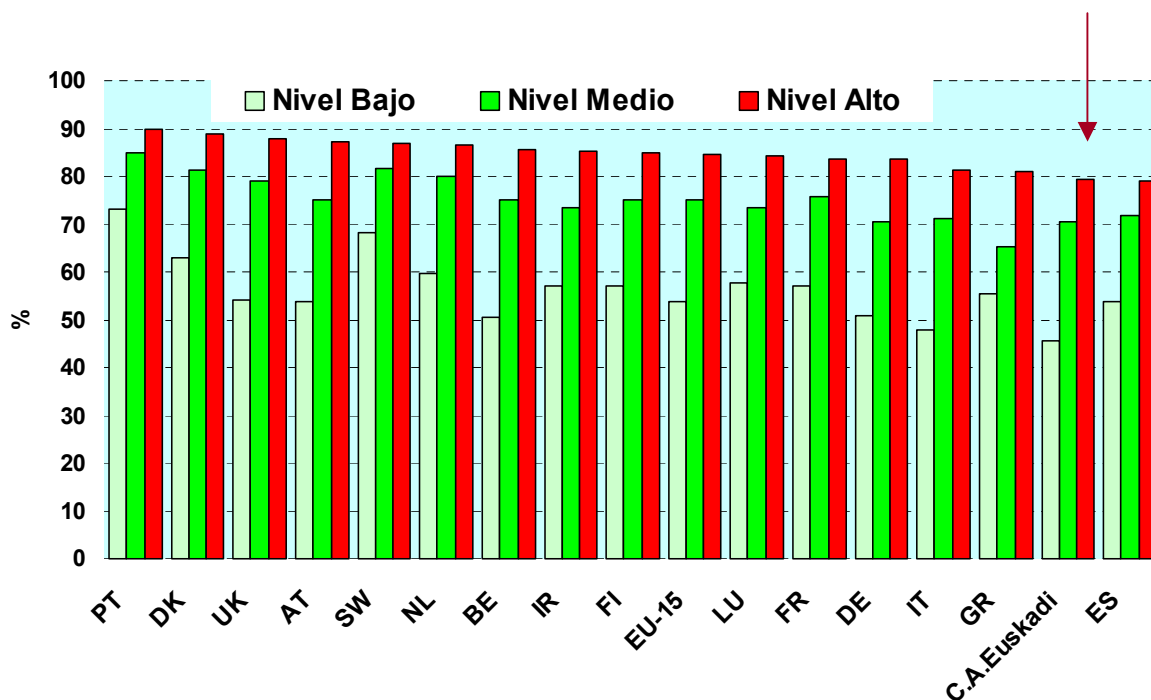
Fuente: Eustat, PRA

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Características de los trabajadores y del puesto

1. El grado de preparación de los recursos humanos

G. 24. Ratio población de 25 a 64 años ocupada por nivel de instrucción sobre el total de la pob. de 25-64 años por nivel de instrucción, por países. 2000.



✓ Comparando con las tasas europeas, existe un alto grado de desaprovechamiento de la población con mayor formación.

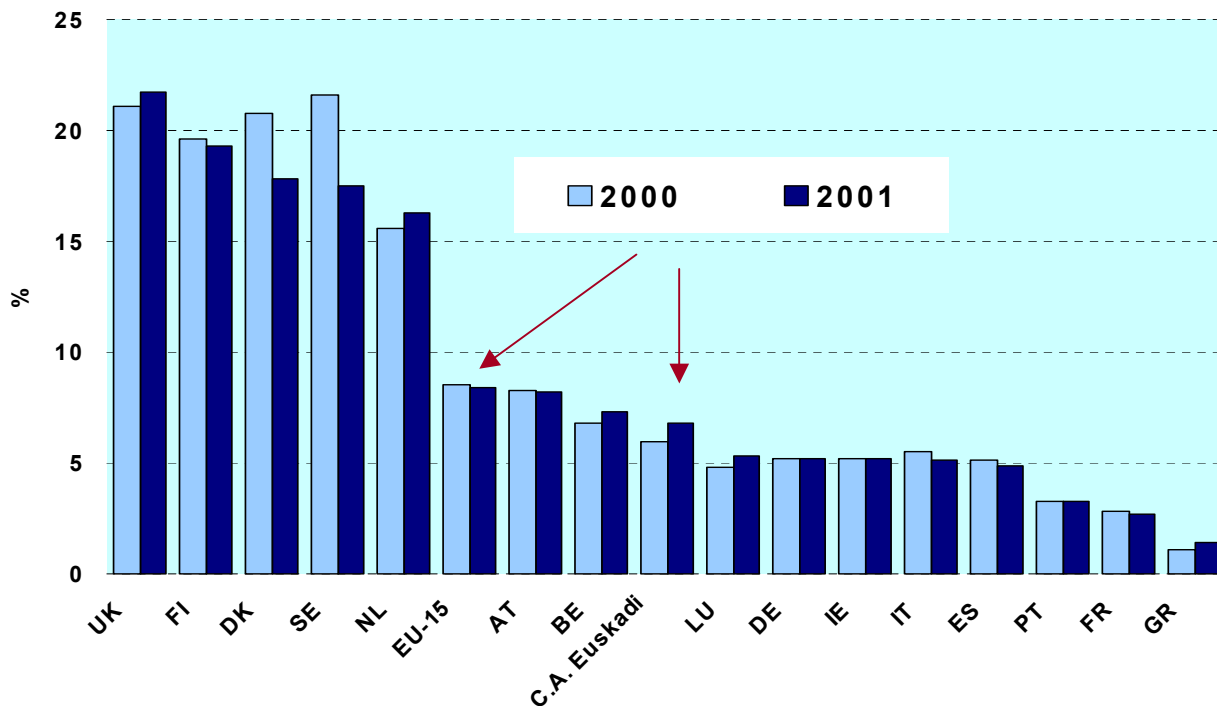
Fuente: Employment Committee. Eustat, PRA

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Características de los trabajadores y del puesto

1. El grado de preparación de los recursos humanos

G. 26. Población de 25 a 64 años ocupada que ha realizado estudios complementarios los últimos 12 meses, por países. 2000-2001.% .



✓El porcentaje de la C.A. de Euskadi, que está a poco más de un punto del de la media de los 15, mejora la situación de países como Alemania y Francia .

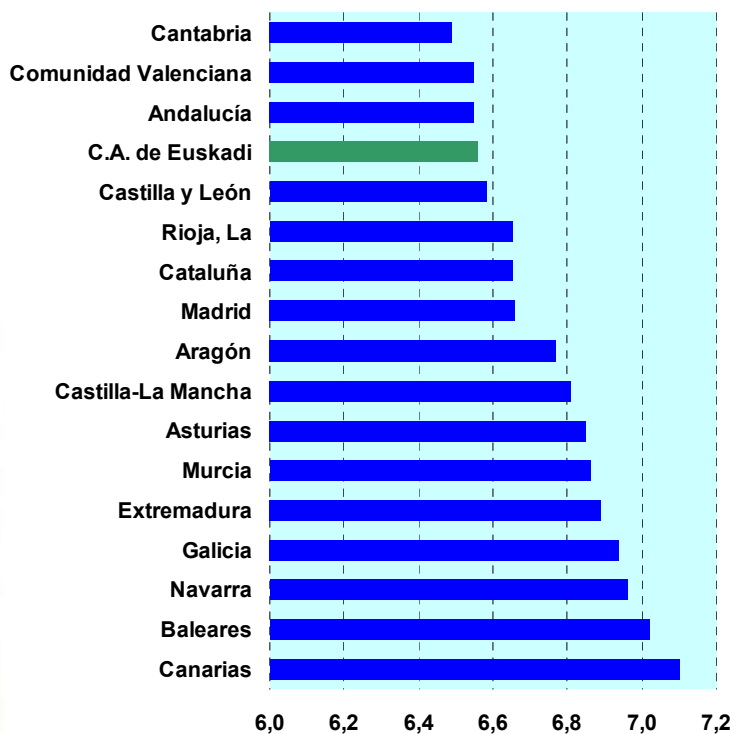
Fuente: :Eurostat, Labour Force Survey, Departamento de Justicia, Trabajo y Seguridad Social. Gobierno Vasco. Censo del Mercado de Trabajo.

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

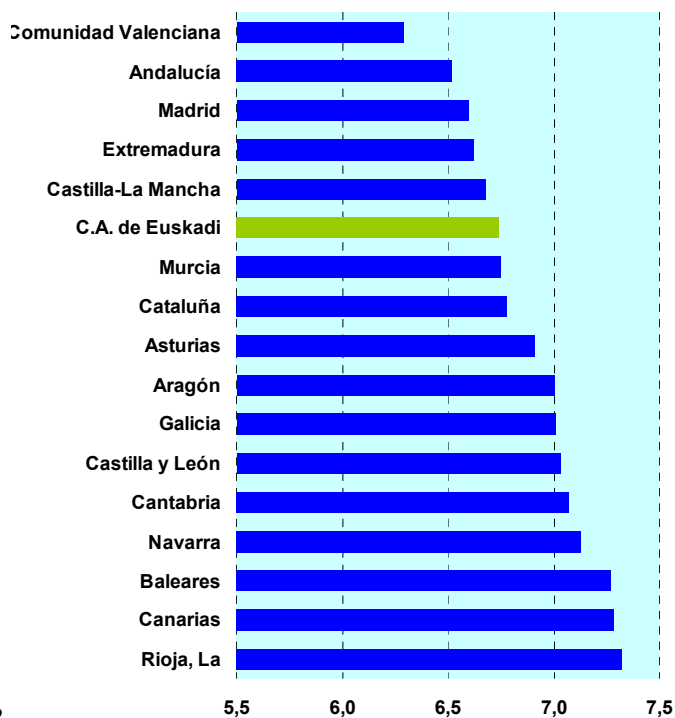
Características de los trabajadores y del puesto

2. Calidad intrínseca del trabajo

G. 27 Población de 16 y más años ocupada por el nivel medio de satisfacción con el trabajo que realizan por CCAA. 2002.



G. 28 Población de 16 y más años ocupada según el nivel medio de atractivo e interés de los trabajos por CCAA.2002.



✓ La C.A.E. se encuentra entre las cuatro comunidades con menor satisfacción frente al trabajo y entre las seis que menos atractivo ve su trabajo

Fuente: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Encuesta de Calidad en el Trabajo.2002

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Ejes y dimensiones de la Calidad del Empleo

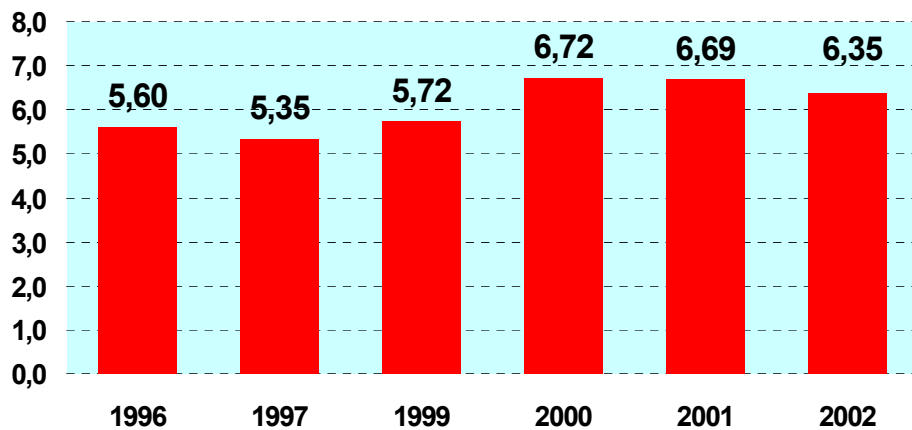


Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

El entorno del puesto

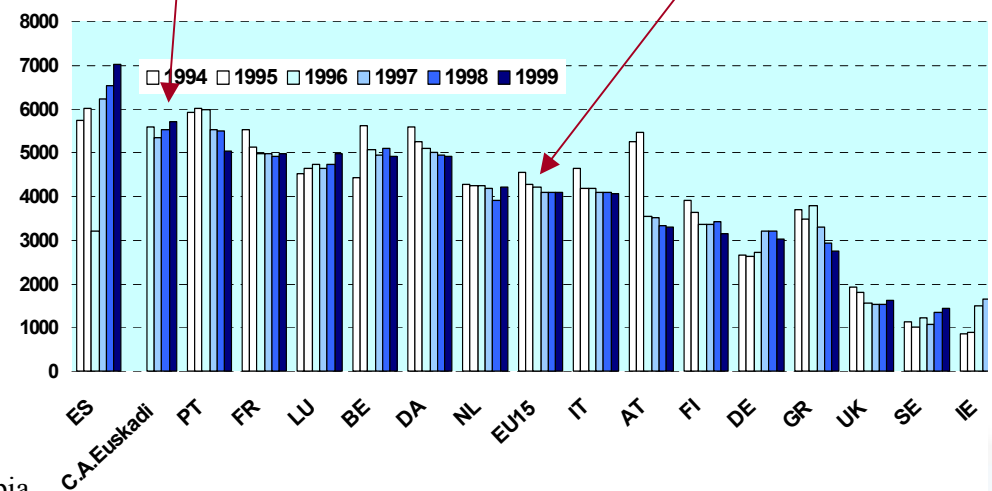
1. Accidentes laborales: la carencia de seguridad

G. 30 Evolución de la proporción de accidentes laborales sobre la población de 16 a 64 años ocupada. 1996-2002. C.A. de Euskadi.



Fuente: Eurostat-ESAW; OSALAN, Gobierno Vasco. Elaboración propia.

G. 31 Tasa de accidentes por 100.000 ocupadas por países. UE 1994-1999. CA de Euskadi 1996-1999.



✓ Mientras que la media de accidentes en la Unión Europea se sitúa en 4.000 por 100.000 ocupados, la C.A.E. padece una tasa de 5.700, solo superada en el ámbito europeo por la española de 7.000, para el año 1999

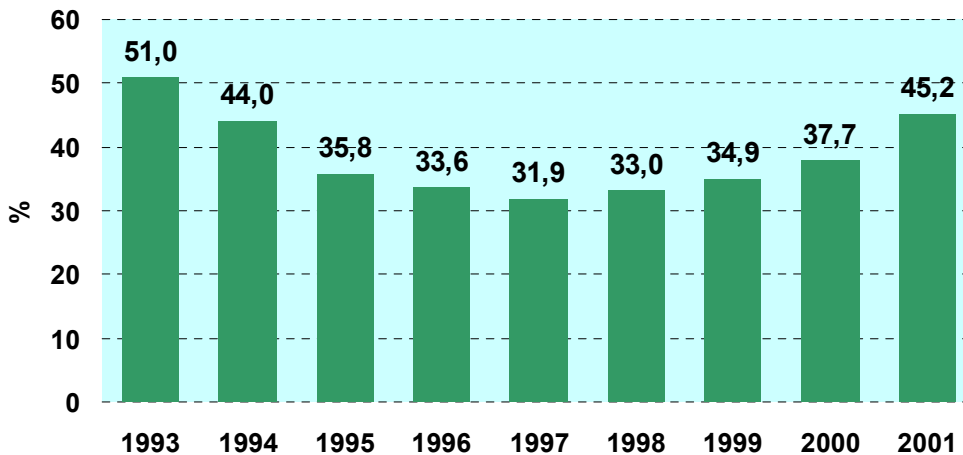
✓ Fuerte incremento de la siniestrabilidad en los últimos años: . de 1996 a 2002 creció el empleo un 23% y el número de accidentes un 40%.

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

El entorno del puesto

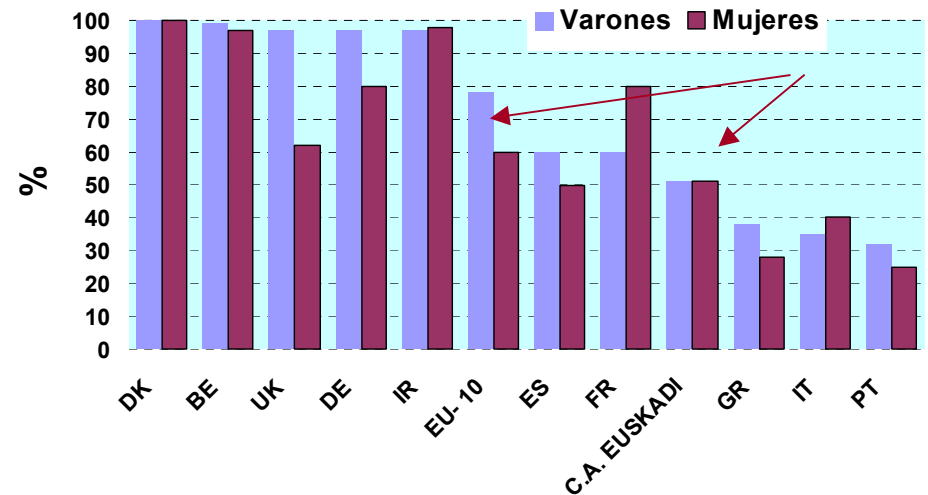
2. La protección social del empleo

G. 33 Evolución del total de beneficiarios de la cobertura de desempleo sobre el total de parados de 25 a 64 años.
C-A. de Euskadi. 1994-2001%



Fuente: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Elaboración propia.

G. 34 Proporción de beneficiarios de la prestación por desempleo sobre los parados de 25 a 64 años por sexo.
C.A. de Euskadi=TOTAL.1993.%.



Fuente: Randstad, basado en ETUC, Benchmarking Working Europe 2003. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Elaboración propia.

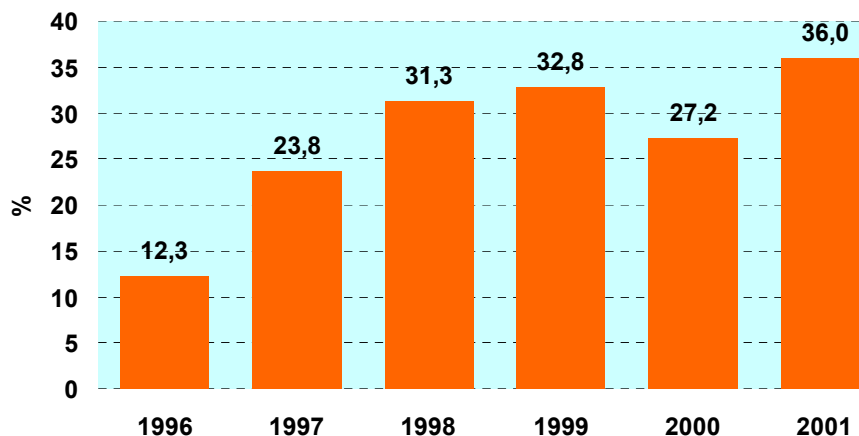
✓ La protección al desempleo, medida con la tasa de cobertura, aunque se ha recuperado en los últimos años hasta llegar al 45% de los parados, aún dista mucho del las europeas –un 60% para mujeres y un 80% para varones–.

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

El entorno del puesto

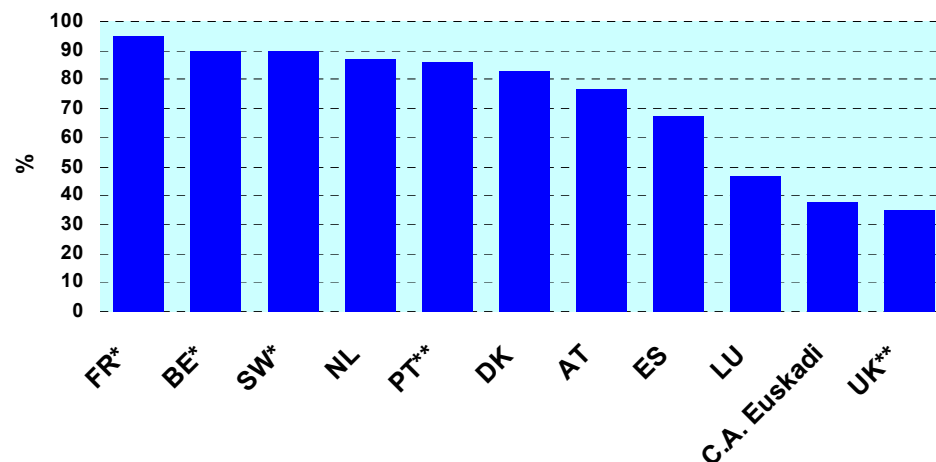
3. *Las relaciones empleados-empleadores: el diálogo social*

G. 35 Evolución de las Tasas de cobertura de los Convenios Colectivos sobre los ocupados de 16 a 64 años. C.A. de Euskadi 1996-2001. %



Fuente: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Elaboración propia.

G. 36 Tasas de cobertura de los Convenios Colectivos por países. 2001. %.



Fuente: Randstad. Eiro. (*) Datos del 2000. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

✓ En cinco años el porcentaje de ocupados con convenio pasa del 12% al 36%

Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Ejes y dimensiones de la Calidad del Empleo

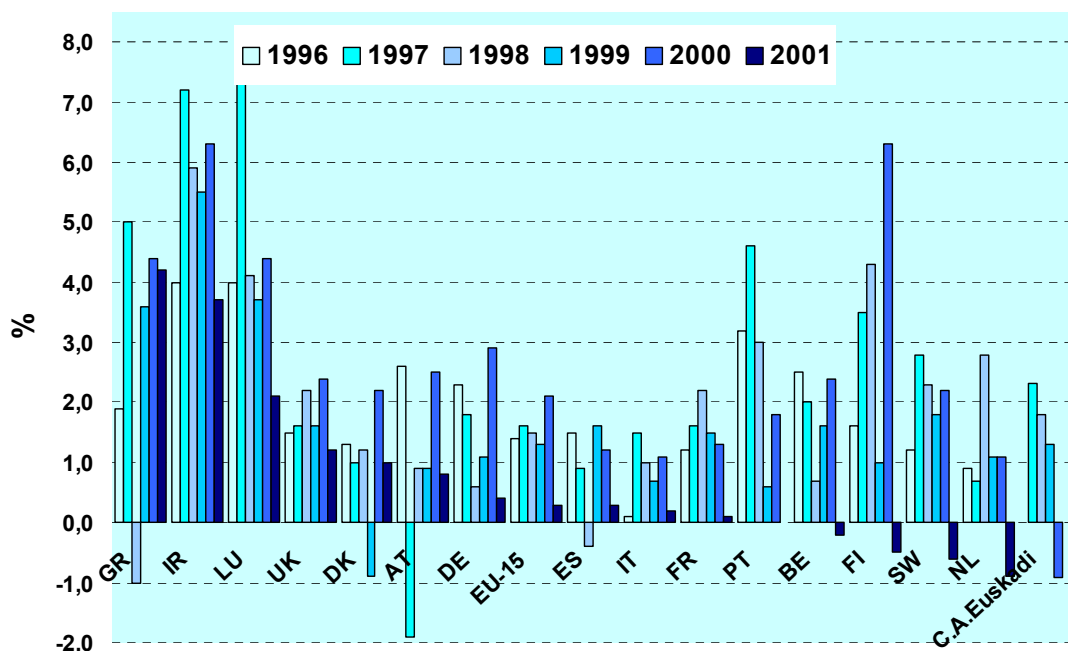


Hacia un sistema de indicadores de calidad del empleo:

Producción y productividad

1. Evolución de la productividad en el trabajo

G.44 Evolución de las variaciones de la productividad por hora trabajada por países.1996-2001.%



✓De 1997 a 1999 la productividad por hora trabajada en la C.A. de Euskadi crece a un ritmo mayor que el de la media europea: 2,3%, 1,8% y 1,3%, pero en 2000 se produce una caída de 0,9%, pareja a las que en 2001 empiezan a detectarse en otros países europeos como Suecia, Holanda o Finlandia.

Fuente: European Commission. Employment in Europe 2002(PIB a precios de mercado 1995). Eustat, Cuentas Económicas..

Para más
información

www.eustat.es

M^a Victoria García Olea
Feria del empleo, 14 de noviembre de 2003

